

# **ANUNT**

## **PRIVIND PREZENTAREA LA POST**

Candidații declarați admis în urma promovării concursului au obligația, conform legislației în vigoare, să se prezinte la post în termen de **maximum 15 zile calendaristice** de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

Prin excepție, **în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate** candidatul declarat «admis» la concurs poate solicita, **în termen de 3 zile lucrătoare** de la afișarea rezultatului final al concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de execuție și 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.

În cazul neprezentării la post la termenul stabilit și în lipsa unei înștiințări scrise, postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul.

**In vederea întocmirii formelor de angajare candidații sunt obligați să aducă la Biroul Personal adeverințele de vechime în munca până la data de prezentării la post. După această dată adeverințele de vechime se depun la Secretariat cu cerere scrisă și drepturile ce revin se acordă cu 01 a lunii următoare.**

### **ACTE NECESARE PENTRU ANGAJARE**

1. Certificat de naștere (copie);
2. Certificat de căsătorii, acte de divorț sau alte documente de schimbarea numelui (copie);
3. Certificat naștere copil (copie);
4. Carnet de muncă și Adeverințe de vechime în munca după data de 01.01.2011 - prezent (copie);
5. Asigurare Malpraxis (copie) – pentru asistenți medicali;
6. Extras Cont IBAN .
7. două poze;