



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE GERONTOLOGIE
ȘI GERIATRIE "ANA ASLAN"**

București, str. Căldărușani, nr. 9, Sector 1, Cod postal:
Tel: 031.805 93 01 - 05 | Fax: 021.223 14 80 Cod fiscal: 4283333
secretariat@ana-aslan.ro
<http://www.ana-aslan.ro>



Decizia nr. ⁹⁹⁶.....

Din ^{20.12.2022}.....

Managerul Institutului Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan” Sergiu Pantea în baza Ordinul Ministrului Sănătății nr. 2414/12.08.2022 de numire în funcția de manager al Institutului Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan”;

Având în vedere:

- Contractul de management nr. 212/12.08.2022;
- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată – cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul Intern la nivel de INGG “Ana Aslan”;
- Procesul verbal al Comitetului Director nr. 14016 în ședința din data 20.12.2022 prin care s-a aprobat actualizarea/completarea Regulamentului Intern;

DECIDE:

Art. 1 – Regulamentul Intern la nivel de INGG “Ana Aslan” se actualizează/completează după cum urmează:

1.1. CAP. III - REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDICRIMINĂRII ȘI ÎNLĂTURĂRII ORICĂREI FORME DE ÎNCĂLCARE A DEMNITĂȚII

- Art. 32 se completează cu alin.(2) : *“Discriminarea prin asociere constă în orice act sau faptă de discriminare săvârșit(ă) împotriva unei persoane care, desi nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit criteriilor prevăzute la alin.(2), este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane.”*

- Art. 35 se completează cu alin.(6), (7), (8) și (9), după cum urmează:

(6) *“Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.”*

(7) *“Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.”*

(8) *“Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.”*

(9) *“Constituie contravenție și se sancționează cu amendă:*

- de la 30.000 lei la 50.000 lei neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art.2 alin. (5⁵) din Ordonanța nr.137/2000, cu modificările și completările ulterioare;

- de la 50.000 lei la 200.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 2 alin. (5⁶) din Ordonanța nr.137/2000, cu modificările și completările ulterioare.

Sanctiunile vor fi aplicate de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, conform prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare. ”

1.2. CAP.V - PROCEDURA DE SOLUȚIONARE PE CALE AMIABILĂ A CONFLICTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ, A CERERILOR SAU A RECLAMAȚIILOR INDIVIDUALE ALE SALARIAȚILOR

Art. 53 se completează cu alin.(4) : *“Prin conflicte de muncă se înțelege conflictele dintre salariați și angajatori privind interesele cu caracter economic, profesional sau social ori drepturile rezultate din desfășurarea raporturilor de muncă. ”*

1.3. SUBCAP.IX.7 – REGULI ȘI OBICEIURI CE TREBUIE RESPECTATE PE DURATA SPITALIZĂRII ÎN INSTITUT Art. 105 – pct.7 – referitor la Programul de vizite, va avea următorul conținut:

„- să comunice vizitatorilor și aparținătorilor programul de vizite aprobat, pentru a facilita respectarea acestuia, respectiv: - LUNI – VINERI 15,00 – 19,00

- SÂMBĂTĂ ȘI DUMINICĂ 10,00 – 16,00.”

Art.2 – Prezenta decizie actualizează/completează Regulamentul Intern la nivelul INGG „Ana Aslan” .

Art. 3 – Prezenta decizie se va transmite pe adresele de e-mail ale șefilor/coordonatorilor locurilor de muncă care vor comunica tuturor salariaților din subordine dispozițiile prezentei decizii, va fi afișată pe Intranet și pe site-ul Institutului.

MANAGER

Sergiu Pantea

Director medical – Dr. Bucur Antoaneta

Director Financiar – contabil – Ec. Stan Gabriela

Director de îngrijiri – As.med.princ.(S) – Cîrjan Camelia

Consilier Juridic – Stăvăr Ionuț

Consiliul Etic – Dr. Sineu Ioana

Consultare

Sindicat SANITAS INGG “Ana Aslan”

Lixandru Rodica