



## METODOLOGIA

de concurs pentru ocuparea posturilor din cadrul Structurii de cercetare -  
Secția de Cercetare Biologia Îmbătrânirii și  
Laboratorul de Cercetare Gerontologie Socială și Gerontopsihologie

### SECȚIUNEA 1

#### Dispoziții generale

Art.1. Metodologia proprie de concurs pentru ocuparea posturilor (pentru personalul de cercetare științifică și auxiliar) din cadrul Structurii de cercetare – Secția de Cercetare Biologia Îmbătrânirii și Laboratorul de Cercetare Gerontologie Socială și Gerontopsihologie în I.N.G.G. „Ana Aslan” este elaborată în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative:

#### **I Pentru personalul de cercetare științifică din cadrul Structurii de cercetare – Secția de Cercetare Biologia Îmbătrânirii și Laboratorul de Cercetare Gerontologie Socială și Gerontopsihologie**

- Legea nr. 319 din 8 iulie 2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, Cap. III – Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții;
- Ordinul nr. 6129 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare;
- Ordinul nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

#### **II Pentru personalul auxiliar din cadrul Structurii de cercetare – Secția de Cercetare Biologia Îmbătrânirii și Laboratorul de Cercetare Gerontologie Socială**

- Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Ordinul nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

Art. 2. (1) Posturile de cercetare științifică pe funcții și grade profesionale sunt: asistent de cercetare științifică (ACS), cercetător științific (CS), cercetător științific gradul III (CS III), cercetător științific gradul II (CS II), cercetător științific gradul I (CS I).

(2) Numărul de posturi de cercetare științifică pe funcții și grade profesionale și posturi auxiliare din cadrul structurii de cercetare se propune de către Consiliul Științific în baza planului strategic de dezvoltare, a solicitărilor Șefului de Secție Cercetare și/sau a solicitărilor responsabililor de proiecte de cercetare.

(3) Numărul total de posturi pe funcții și grade profesionale este aprobat de Consiliul de Administrație și Managerul Institutului.

Art. 3. (1) Concursul pentru ocuparea unui post din structura de cercetare se organizează numai dacă acesta este declarat vacant, figurând ca atare în ștatul de funcții al I.N.G.G. „Ana Aslan”.

(2) Concursul de promovare internă pentru personalul din cadrul structurii de cercetare se va desfășura conform prevederilor Legii nr. 319 /2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, Cap. III – Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții.

(3) Posturile de cercetare se pot scoate la concurs pe o durată determinată sau pe perioadă nedeterminată. Cele pe perioadă determinată sunt scoase la concurs în condiții speciale precum proiecte de cercetare câștigate prin competiție, sustenabilitatea proiectelor de cercetare-dezvoltare și asimilabile, burse de doctorat, colaborări cu diverși parteneri pe termen scurt și alte situații similare prevăzute în contracte, protocoale de colaborare, parteneriate, și alte asemenea.

Acestea pot fi exceptate de la prevederile art. 2, alineatele (2) și (3).

(4) Concursul pentru ocuparea unui post de cercetare științifică se organizează pe tematica și domeniile de competență solicitate de activitatea structurii/laboratorului în care figurează postul.

## SECȚIUNEA 2

### *Publicarea și Calendarul de derulare a concursului*

Art. 4. (1) Propunerea de organizare a concursului pentru posturile vacante de cercetare științifică se face de către Consiliul Științific sau de către șeful departamentului unde se află postul în cercetare, și se aprobă de către Managerul Institutului.

(2) Pentru posturile de cercetare cu contract individual de muncă pentru perioadă determinată, în **cadrul proiectelor de cercetare-dezvoltare câștigate în sistem competițional, propunerea se face de către directorul/ responsabilul de proiect, cu aprobarea Consiliului Științific și Managerul Institutului.**

(3) Lista posturilor propuse a fi scoase la concurs se supune aprobării Consiliului de Administrație.

**Art. 5.1 (1) Posturile de cercetare științifică se scot la concurs prin publicarea anunțului la sediul Institutului, pe pagina web a Institutului și într-un ziar de circulație națională.**

(2) Conținutul minim al anunțului publicat

- numărul și nivelul posturilor scoase la concurs, precum și structurile în cadrul cărora se află aceste posturi, precum și denumirea acestora;
- cerințele specifice de experiență/ calificare pentru postul scos la concurs (pentru ACS, CS, CS III, CS II și CS I), conform Fisei de post;
- tematicile de concurs, bibliografia (pentru ACS, CS și personalul auxiliar) și alte date necesare desfășurării concursului;
- descrierea procedurii de concurs: tipul probelor de concurs, locul, durata, data și ora desfășurării acestora;
- lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs, data-limită și ora până la care se pot depune acestea;
- adresa la care trebuie depus dosarul de concurs, cu precizarea datelor de contact.

Art. 5.2 Posturile auxiliare din cadrul structurii de cercetare se scot la concurs cu respectarea Hotararii 1336/2022 astfel:

- publicarea anunțului cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru prima probă a concursului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru prima probă a concursului pentru ocuparea unui post temporar vacant, la sediul instituției, pe pagina de internet la secțiunea special creată în acest scop și pe portalul posturi.gov.ro.

Anunțul afișat la sediul și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare a concursului va cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

**a)** numărul și nivelul posturilor scoase la concurs, precum și structurile în cadrul cărora se află aceste posturi, precum și denumirea postului pentru care se organizează concursul;

**b)** documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, locul de depunere a dosarului de concurs și datele de contact ale persoanei care asigură secretariatul comisiei de concurs;

**c)** condițiile generale și specifice necesare ocupării postului prevăzute în fișa de post;

**d)** tipul probelor de concurs, locul, data și ora desfășurării acestora;

**e)** bibliografia și, după caz, tematica;

**f)** calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs, datele de desfășurare a probelor de concurs, termenele în care se afișează rezultatele pentru fiecare probă, termenele în care se pot depune și în care se afișează rezultatele contestațiilor, precum și termenul în care se afișează rezultatele finale.

Art.5.3. În condițiile modificării unor aspecte referitoare la organizarea sau desfășurarea concursului, se face publicarea modificării respective prin aceleași mijloace prin care s-a făcut publicarea concursului.

### **SECȚIUNEA 3**

#### **Desfășurarea concursului**

Art. 6. Principiile care stau la baza concursurilor de ocupare a posturilor de cercetare în I.N.G.G. „Ana Aslan” sunt următoarele:

- (1) competiția este liberă, deschisă oricăror persoane care îndeplinesc condițiile minime legale și prevăzute de prezenta metodologie și condițiile de înscriere, fără nicio discriminare legată de gen, origine etnică sau socială, religie, credință, dizabilități, opinii politice;
- (2) corectitudine și imparțialitate asigurate prin aplicarea fără discriminare a criteriilor de selecție;
- (3) asigurarea confidențialității datelor personale și garantarea protejării actelor personale ale candidaților, în conformitate cu cele prevăzute de lege;
- (4) în toată activitatea se vor urmări principiile enunțate în Codul de Conduită pentru recrutarea cercetătorilor conform recomandării Comisiei Europene din 11.03.2005.

Art. 7. (1) Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru ocuparea prin concurs a unei funcții de cercetare sunt descrise în art.16 (3). al Cap. III din Legea 319/2003 și sunt diferențiate pe grade profesionale după cum urmează:

- pentru asistent de cercetare științifică: să fie absolvent cu examen de licență sau diplomă;
- pentru cercetător științific: să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 2 ani sau cel puțin 4 ani în alte activități;
- pentru cercetător științific gradul III: să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 6 ani sau de 4 ani, în cazul candidaților care dețin titlul de doctor; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 10 ani, sau de 8 ani, pentru candidații care dețin titlul de doctor.
- pentru cercetător științific gradul II: cel puțin 8 ani și titlul științific de doctor; pentru candidații care provin din afara cercetării științifice - o vechime de 12 ani în profilul postului;
- pentru cercetător științific gradul I: cel puțin 9 ani și titlul științific de doctor; pentru candidații care provin din afara cercetării științifice - o vechime de 15 ani în profilul postului;
- personalul de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, care îndeplinește condițiile de studii, cu o activitate de cercetare importantă în domeniul postului pentru care concurează, demonstrată prin lucrări de specialitate de valoare națională și internațională, poate să se prezinte, cu aprobarea Consiliului Științific, la concursul pentru ocuparea unui post în cercetare-dezvoltare cu reducerea condițiilor de vechime stabilite la alineatele pentru CS - CS I.

(2) Pe lângă condițiile minime de experiență profesională, Consiliul Științific poate stabili pentru ocuparea prin concurs a unei funcții de cercetare, condiții suplimentare pentru înscriere, corespunzătoare fiecărei specialități a postului. De asemenea, Consiliul Științific va stabili datele și locul de desfășurare a concursului, probele de concurs și conținutul acestora (tematica și bibliografia), componența comisiilor de concurs.

(3) Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la concurs pentru ocuparea unui post auxiliar din structura de cercetare sunt cele prevăzute în Ordinul 1470/2011 și sunt diferențiate în funcție de postul scos la concurs, pe grade profesionale.

Art. 8. Pe lângă condițiile minime de experiență profesională, Consiliul Științific al I.N.G.G. Ana Aslan stabilește pentru ocuparea funcțiilor de asistent cercetare științifică, cercetător științific și cercetător științific gradul III următoarele probe:

(1) pentru asistent cercetare științifică:

Concursul va consta în două probe, după cum urmează:

- a) proba scrisă - din tematica corespunzătoare fiecărei specialități a postului;
- b) proba interviu

Nota finală: va fi media aritmetică a celor 2 note obținute de către candidat pentru proba scrisă și proba interviu. Notele sunt cuprinse în intervalul 1-10.

Se declară reușiți candidații care au obținut cel puțin media 8 și nicio notă sub 7, în ordinea descrescătoare a punctajului general, până la completarea numărului de locuri scoase la concurs.

Numirea pe postul de asistent cercetare științifică se face prin decizie a conducătorului institutului.

(2) pentru cercetător științific:

Concursul va consta în trei probe de concurs, după cum urmează:

- a) proba scrisă - din tematica corespunzătoare fiecărei specialități a postului;
- b) proba orală - prezentarea unei propuneri de proiect de cercetare în domeniu;

c) proba interviu.

Nota finală: va fi media aritmetică a celor 3 note obținute de către candidat pentru proba scrisă, proba orală și proba interviu. Notele sunt cuprinse în intervalul 1-10.

Se declară reușiți candidații care au obținut cel puțin media 8 și nicio notă sub 7, în ordinea descrescătoare a punctajului general, până la completarea numărului de locuri scoase la concurs.

Numirea pe postul de cercetător științific se face prin decizie a conducătorului institutului.

(3) pentru cercetător științific gradul III:

Concursul va consta în:

- analiza dosarului candidatului (verificarea și acordarea punctajului conform fișei de autoevaluare pentru performanță științifică – Anexa 1 și Tabel 1). Candidatul trebuie să îndeplinească un punctaj total minim de 70 de puncte, echivalentul notei 7.

Tabel 1. Nota autoevaluare pentru performanță științifică se acordă după cum urmează:

Punctaj conform fișei de autoevaluare a performanțelor științifice	Nota
≥ 130	10
110 - 129	9- 9,9
90 - 109	8- 8,9
70 - 89	7- 7,9
50-69	6- 6,9
30-49	5- 5,9
<30	4

- analiza dosarului candidatului conform fișei de evaluare pentru expertiza științifică în domeniul postului solicitat – Anexa 2 și Tabel 2).

Candidatul trebuie să îndeplinească un punctaj total minim de 70 de puncte, echivalentul notei 7.

Tabel 2. Nota evaluare pentru expertiza științifică în domeniul postului solicitat se acordă după cum urmează:

Punctaj conform vechimii și fișei de evaluare a performanțelor științifice	Nota
≥ 130	10
110 - 129	9- 9,9
90 - 109	8- 8,9
70 - 89	7 -7,9
50-69	6- 6,9
30-49	5- 5,9
<30	4

- proba orală constă în prezentarea unei lucrări științifice la alegere, pe care candidatul o consideră semnificativă pentru activitatea sa, la care acesta este autor sau coautor sau prezentarea unui proiect de cercetare la care participă sau pe care îl conduce și întrebări ale Comisiei de examinare privind activitatea de cercetare a candidatului.

Nota finală: va fi media aritmetică a celor 2 note obținute de către candidat la evaluarea expertizei științifice și la proba orală. Notele sunt cuprinse în intervalul 1-10.

Se declară reușiți candidații care au obținut cel puțin media 8 și nicio notă sub 7, în ordinea descrescătoare a punctajului general, până la completarea numărului de locuri scoase la concurs.

Președintele comisiei de concurs prezintă raportul cu concluziile în Consiliul Științific al unității, nominalizând candidatul/candidații cu cele mai bune performanțe. Consiliul Științific aprobă rezultatul concursului și se obține adresa prin care Academia de Științe Medicale validează rezultatele concursului, apoi conducătorul institutului emite decizia de numire.

(4) pentru cercetător științific gradul II și I:

Concursul pentru ocuparea posturilor de cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I constă în analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea prin punctaj, pe baza unei grile/ fișe de autoevaluare pentru performanță științifică/ fișe de evaluare pentru expertiza științifică, adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale.

(5) pentru posturile auxiliare, cu studii superioare sau medii, din structura secției de cercetare Concursul va consta în două sau, după caz, trei probe de concurs, după cum urmează:

a) proba scrisă - din tematica corespunzătoare fiecărei specialități a postului și/sau proba practică –aleasă prin tragere la sorți dintr-un portofoliu propus de Comisia de examen ;

b) proba interviu;

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și/sau la proba practică și interviu, după caz. Pentru fiecare proba punctajul maxim este de 100 puncte și cel minim 50 puncte.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul/candidații care a/au obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Art. 9. Pentru a fi înscris la concurs pentru funcțiile de CS II și CS I, candidatul trebuie să îndeplinească, în afara condițiilor prevăzute la Art. 7 și următoarele condiții:

(1) să îndeplinească standardele minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II și respectiv CS I din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016, stabilite conform comisiei de specialitate pentru care optează candidatul. Standardele minimale sunt prezentate în anexele de la 1 la 35 ale ordinului 6129/2016) și se vor reflecta în fișa de autoevaluare a performanței științifice și în fișa de evaluare pentru expertiza științifică - Anexa 3 și Anexa 4;

(2) să îndeplinească criteriile specifice postului stabilite de către comisia de concurs pentru postul respectiv.

Art. 10. Structura în care se află postul vacant asigură secretariatul concursurilor pentru ocuparea posturilor de cercetare științifică, iar pentru cele auxiliare din structura de cercetare secretariatul este asigurat de un reprezentant al Serviciului R.U.N.O.S.

## **SECȚIUNEA 4**

### ***Dosarul de înscriere la concurs***

Art. 11.1 Dosarul de înscriere la concurs pentru posturile de cercetare științifică depus de candidat la secretarul comisiei de concurs trebuie să conțină (pentru oricare dintre gradele profesionale scoase la concurs) următoarele documente, în format letric:

(a) Opis documente;

(b) Cerere tip de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;

(c) Copii legalizate sau certificate conform cu originalul de către funcționarul competent (pentru candidații la concursurile de promovare internă), după :

- diploma bacalaureat;

- diploma licență;

- diplomă de master (dacă este cazul);

- diplomă de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului și/sau orice alte diplome ce atestă calitatea științifică (dacă este cazul);

- cartea de muncă sau extras din Registrul general de evidență a salariaților;

d) copii după actul de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, certificatul de naștere, certificatul de căsătorie (dacă este cazul) – aceste acte vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor;

- cazier judiciar – original;

- adeverința medicală (eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unități sanitare abilitate de Ministerul Sănătății) original;

- curriculum vitae (model europass) în limba română, semnat de candidat, care să cuprindă și lista de lucrări științifice a candidatului, structurată după caz, în ordine: teza/tezele de doctorat; articole/studii publicate în reviste de specialitate grupate astfel: reviste indexate/cotate ISI, reviste de circulație internațională indexate în alte baze internaționale de date, reviste din țară recunoscute de către CNCSIS; studii publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN sau ISBN); brevete de invenție; cărți publicate; lista citărilor; comunicări prezentate

la conferințe și nepublicate; lista proiectelor de cercetare la care a participat candidatul, alte lucrări cu relevanță pentru personalitatea candidatului;

(e) Fișa specifică de autoevaluare a performanței științifice (pentru CS III – Anexa 1), CS II și CS I – Anexa 3);

(f) Dovezi din baza de date internațională Web of Science Core Collection pentru numărul de citări;

(g) Listă cu 5 lucrări reprezentative (pentru candidații la poziții de CS III constituie bază de discuție pentru proba orală);

(h) Copii în format letric ale tuturor lucrărilor;

(i) Memoriu de activitate științifică extins care să cuprindă mențiuni asupra proiectelor relevante la care a lucrat candidatul și în ce calitate, rezultate științifice importante, grade științifice și distincții științifice, alte mențiuni relevante pentru activitatea științifică a candidatului;

(j) Orice înscris pe care candidatul îl consideră relevant pentru aprecierea activității sale;

(k) Declarație pe proprie răspundere că documentația depusă la dosar corespunde realității.

Art. 11.2 Candidații pentru posturile auxiliare din cercetare vor depune pentru înscrierea la concurs un dosar la secretarul comisiei de concurs care trebuie să conțină următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului anexat anuntului;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) -e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la

concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

## **SECȚIUNEA 5**

### ***Constituirea și atribuțiile comisiilor de concurs***

Art. 12. Comisiile de concurs sunt propuse de către Șeful Secției de Cercetare, avizate de către Consiliul Științific și aprobate de către Manager (prin decizie internă), cu scopul de a evalua candidații și de a se pronunța cu privire la candidatul care întrunește toate condițiile prevăzute de lege și prezenta metodologie pentru ocuparea postului scos la concurs.

Art. 13. (1) Comisiile de concurs sunt formate din personal de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, din unitate sau din afară acesteia, care are un grad științific mai mare sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs;

(2) pentru posturile de ACS și CS, si auxiliare din cercetare comisia de concurs este formată din președinte și 2 membri;

(3) pentru posturile de CS III, comisia de concurs este formată din Șeful Secției Cercetare al unității și din 3 membri, specialiști în profilul postului sau cu specialități medicale conexe profilului postului, cu funcție și grad profesional egale sau mai mari decât ale postului scos la concurs;

(4) pentru posturile de CS II și CS I comisia de concurs este formată din Șeful Secției Cercetare al instituției și din 4 membri, cadre didactice universitare și cercetători, dintre care cel puțin 2 din afara instituției sau a unității respective. În comisiile pentru ocuparea posturilor de CS I se numesc profesori universitari și CS I, iar pentru ocuparea posturilor de CS II se numesc profesori universitari sau conferențieri universitari și CS I ori CS II;

(5) Membrii comisiilor de concurs vor da o declarație pe proprie răspundere că nu sunt în situația de conflict de interese, așa cum este el definit de lege.

Art. 14. Atribuțiile comisiilor de concurs sunt următoarele:

(1) verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs de către candidați, precum și respectarea denumirii postului/funcției vacante, identificată prin nivel și grad/treaptă profesională;

(2) stabilesc lista candidaților admiși pentru evaluare;

(3) stabilesc subiectele probelor de concurs;

(4) asistă la toate probele de concurs;

(5) evaluează candidații conform criteriilor enunțate în anexele la prezenta metodologie;

(6) asigură gestionarea documentelor în timpul concursului;

(7) elaborează documentele referitoare la rezultatele concursului (pentru ACS, CS si personalul auxiliar procesele verbale, pentru CSIII raportul cu concluziile concursului pe care îl prezintă în Consiliul Științific al unității, nominalizând candidatul/ candidații cu cele mai bune performanțe);

(8) întocmește anunțurile cu rezultatele fiecărei probe și cele definitive ale concursului la nivel de institut;

(9) asigură comunicarea rezultatelor pe pagina web a Institutului;

(10) notifică în cel mai scurt timp conducerea institutului cu privire la orice problemă apărută;

(11) după caz efectuează demersuri privind obținerea confirmărilor de la autoritățile desemnate legal.

Art. 15. În cazul concursurilor pentru ocuparea unui post de CS I sau CS II:

(1) fiecare membru al comisiei

- evaluează și notează candidații, completând pentru fiecare candidat înscris la concurs câte o Fișă individuală de evaluare (Anexa 4) și întocmesc un Referat de apreciere pe baza punctajului stabilit în fișa individuală;

- votează (inclusiv președintele) procesul-verbal întocmit de președinte în baza Fișelor individuale de evaluare și Referatelor de apreciere a membrilor comisiei;

(2) președintele comisiei

- întocmește procesul-verbal în baza Fișelor individuale de evaluare și a Referatelor de apreciere;

- prezintă raportul general al concursului Consiliului Științific nominalizând candidatul cu cele mai bune rezultate;

(3) comisia întocmește un dosar pentru fiecare candidat, care trebuie să conțină:

- documentele depuse de candidat în momentul înscrierii la concurs;

- fișele individuale de evaluare elaborate de fiecare membru al comisiei conținând punctajul propus și

semnate;

- referatele de apreciere elaborate de fiecare membru al comisiei și semnate;

- buletinele de vot ale membrilor comisiei;

- un raport general asupra concursului, redactat de președinte și semnat de cei patru membri și de președinte;

- procesul-verbal în baza Fișelor individuale de evaluare și a Referatelor de apreciere;

(4) Consiliul Științific aprobă rezultatul concursului prin vot nominal deschis;

(5) durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la încheierea înscrierii, la nivelul comisiei de concurs și de 45 de zile la nivelul institutului, de la depunerea raportului la nivelul comisiei de concurs;

(6) dosarul de concurs, raportul comisiei de examinare, procesul verbal al Consiliului Științific, împreună cu celelalte documente însoțitoare se înaintează cu adresă oficială Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) de către Departamentul Resurse Umane;

(6) CNATDCU, în urma analizei documentelor de concurs, confirmă sau infirmă motivat rezultatele concursului și transmite conducătorului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare avizul pentru atribuirea prin ordin a titlurilor CS II și CS I;

(7) Încadrarea pe funcție, în gradele profesionale științifice II și I se face prin decizie/act adițional la contractul de muncă, emisă în baza comunicării autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

Art. 16. (1) Candidații la concurs pot depune contestații în maxim 24 de ore de la afișarea rezultatelor pe pagina web a concursului;

(2) Comisiile de soluționare a contestațiilor se constituie după aceleași reguli ca și comisiile de concurs;

(3) Răspunsul la contestații se elaborează în maxim 24 de ore de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

## ***SECȚIUNEA 6***

### ***Dispoziții finale***

Art. 17. Se permite depunerea candidaturii pe un post superior pentru un cercetător care îndeplinește criteriile minime cerute de post, indiferent de gradul de cercetare deținut în momentul respectiv (ex. ACS care candidează pentru CS III sau CS care candidează pentru CS II, sau CS III care candidează pentru CS I).

Art. 18. Gradul profesional, o dată acordat, aparține persoanei titulare pentru domeniul de cercetare respectiv și constituie titlu personal de care poate face uz în toate situațiile care implică imaginea sau drepturile personale.

Art. 19. Pentru personalul atestat, gradele profesionale CS I, CS II, CS III în domeniile de cercetare științifică pentru care au fost dobândite, sunt recunoscute în orice unitate în care se desfășoară activități în domeniile respective.

Art. 20. În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post de cercetare de o anumită categorie.

Art. 21. Prezenta metodologie este completată de următoarele anexe :

Anexa 1 - Fișa specifică de autoevaluare a performanței științifice pentru Cercetător Științific gradul III;

Anexa 2- Fișa de evaluare a expertizei științifice în domeniul postului solicitat pentru Cercetător Științific gradul III;

Anexa 3 - Fișa specifică de autoevaluare a performanței științifice pentru Cercetător Științific gradul II și Cercetător Științific gradul I;

Anexa 4 - Fișă individuală de evaluare a candidatului pentru postul de CS II și CS I de către membrii comisiilor de concurs.



**ANEXA 1****FIȘA SPECIFICĂ DE AUTOEVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE** pentru Cercetător

Științific gradul III

CANDIDAT.....

POSTUL.....

<b>Nr. Crt.</b>	<b>AUTOEVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE</b>	<b>punctaj</b>
<b>I</b>	<b>Realizări științifice</b>	
<b>1</b>	Cărți publicate în edituri clasificate tip A	36 pct/carte autor principal, 24 pct/carte coordonator, 12 pct/carte co-autor
<b>2</b>	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip A	9 pct/capitol autor principal, 3 pct/carte co-autor
<b>3</b>	Cărți publicate în edituri clasificate tip B	6 pct/carte autor principal, 5 pct/carte coordonator, 3 pct/carte co-autor
<b>4</b>	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip B	3 pct/capitol autor principal, 1,5 pct/carte co-autor
<b>5</b>	Articole in extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI) cu factor de impact (IF)	(20 + IF)/articol autor principal (10 + IF)/articol co-autor
<b>6</b>	Articole in extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute/ BDI	10 pct/articol autor principal, 5 pct/articol co-autor
<b>7</b>	Articole in extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	3 pct/ articol autor principal, 1,5 pct/articol co-autor
<b>8</b>	Rezumate publicate în volumele unor conferințe internaționale cu relevanță pentru domeniu	2 pct/ rezumat autor principal, 1 pct/rezumat co-autor
<b>9</b>	Rezumate publicate în volumele unor conferințe naționale cu relevanță pentru domeniu	1 pct/ rezumat autor principal, 0,5 pct/rezumat co-autor
<b>10</b>	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)	3 pct/ citare
<b>11</b>	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate BDI (autocitările sunt excluse)	1 pct/ citare
<b>12</b>	Premii, inclusiv burse acordate forumuri internaționale sau naționale	30 pct/premiu, bursă acordată forum internațional, 10 pct/premiu, bursă acordată forum național
<b>13</b>	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	5pct/tehnică, metodă
<b>14</b>	Brevete de invenție/ drepturi de autor/ mărci înregistrate OSIM/ORDA	10 pct/brevet
<b>15</b>	Doctorat/ doctorand în științe	20/ 10 pct
<b>II</b>	<b>Activitate științifică</b>	
<b>1</b>	Keynote speaker (comunicare științifică în plen), invitat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	10 pct/conferință internațională 7 pct/conferință națională
<b>2</b>	Comunicări orale prezentate la reuniuni științifice internaționale/ naționale	5 pct/comunicare (3 pct coautor) conferință internațională 3 pct/comunicare (2 pct coautor) conferință națională
<b>3</b>	Poster prezentat la reuniuni științifice internaționale/ naționale autor/ co-autor	3 pct/poster conferință internațională 2 pct/poster conferință națională
<b>4</b>	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională sau internațională	20 pct/director sau coordonator 10 pct/membru în echipă

<b>5</b>	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție națională sau internațională	10 pct/director sau coordonator 5 pct/membru în echipă
<b>6</b>	Conducere/ membru în echipă proiect instituțional	5 pct/director sau coordonator 2 pct/membru în echipă
<b>7</b>	Participare la cursuri de perfecționare, școli de vară, workshop-uri, seminarii sau stagii de pregătire în domeniu cu relevanță pentru post	10 pct/stagiu internațional mai mult de o lună 5 pct/ curs sau stagiu internațional 2 pct/ curs sau stagiu național
<b>8</b>	Membru în colectivul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review editată în țară sau străinătate	12 pct/ revistă editată în străinătate 5 pct/ revistă editată în țară
<b>9</b>	Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review	7 pct/ articol revistă editată în străinătate 3 pct/ articol revistă editată în țară
<b>10</b>	Membru în conducerea/ membru activ unor societăți profesionale recunoscute	10/4 pct/societate internațională 3/1 pct/ societate națională
<b>11</b>	Membru în comitet științific sau organizare eveniment științific recunoscut la nivel internațional sau național	6 pct/eveniment internațional 4 pct/ eveniment național
<b>12</b>	Lector sau formator cursuri postuniversitare, programe formare profesională	5 pct/ curs ca lector sau formator
	<b>TOTAL PUNCTAJ </b>	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A (edituri de prestigiu internațional sau cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

Data:

Semnătura candidat:

**ANEXA 2****FIȘA DE EVALUARE A EXPERTIZEI ȘTIINȚIFICE ÎN DOMENIUL POSTULUI SOLICITAT**

pentru Cercetător Științific gradul III

CANDIDAT.....

POSTUL.....

MEMBRU COMISIE:.....

a) Vechimea în activitatea de cercetare în domeniul specific de activitate a unității/laboratorului unde se scoate postul de cercetare la concurs:

- 15 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 5 ani activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;

- 5 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 1 an cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs.

PUNCTAJ ACORDAT:.....

**b) Evaluarea performanței științifice**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>EVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE</b>	<b>punctaj</b>
<b>1</b>	Cărți publicate în edituri clasificate tip A	36 pct/carte autor principal, 24 pct/carte coordonator, 12 pct/carte co-autor
<b>2</b>	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip A	9 pct/capitol autor principal, 3 pct/carte co-autor
<b>3</b>	Cărți publicate în edituri clasificate tip B	6 pct/carte autor principal, 5 pct/carte coordonator, 3 pct/carte co-autor
<b>4</b>	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip B	3 pct/capitol autor principal, 1,5 pct/carte co-autor
<b>5</b>	Articole in extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI) cu factor de impact (IF)	(20 + IF)/articol autor principal (10 + IF)/articol co-autor
<b>6</b>	Articole in extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute/ BDI	10 pct/articol autor principal, 5 pct/articol co-autor
<b>7</b>	Articole in extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	3 pct/ articol autor principal, 1,5 pct/articol co-autor
<b>8</b>	Rezumate publicate în volumele unor conferințe internaționale cu relevanță pentru domeniu	2 pct/ rezumat autor principal, 1 pct/rezumate co-autor
<b>9</b>	Rezumate publicate în volumele unor conferințe naționale cu relevanță pentru domeniu	1 pct/ rezumat autor principal, 0,5 pct/rezumate co-autor
<b>10</b>	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)	3 pct/ citare
<b>11</b>	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate BDI (autocitările sunt excluse)	1 pct/ citare
<b>12</b>	Premii, inclusiv burse acordate forumuri internaționale sau naționale	30 pct/premiu, bursă acordată forum internațional, 10 pct/premiu, bursă acordată forum național
<b>13</b>	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	5pct/tehnică, metodă
<b>14</b>	Brevete de invenție/ drepturi de autor/ mărci înregistrate OSIM/ORDA	10 pct/brevet
<b>15</b>	Doctorat/ doctorand în științe	20/ 10 pct
<b>II</b>	<b>Activitate științifică</b>	
<b>1</b>	Keynote speaker (comunicare științifică în plen), invitat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	10 pct/conferință internațională 7 pct/conferință națională

<b>2</b>	Comunicări orale prezentate la reuniuni științifice internaționale/ naționale	5 pct/comunicare (3 pct coautor) conferință internațională 3 pct/comunicare (2 pct coautor) conferință națională
<b>3</b>	Poster prezentat la reuniuni științifice internaționale/ naționale autor/ co-autor	3 pct/poster conferință internațională 2 pct/poster conferință națională
<b>4</b>	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională sau internațională	20 pct/director sau coordonator 10 pct/membru în echipă
<b>5</b>	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție națională sau internațională	10 pct/director sau coordonator 5 pct/membru în echipă
<b>6</b>	Conducere/ membru în echipă proiect instituțional	5 pct/director sau coordonator 2 pct/membru în echipă
<b>7</b>	Participare la cursuri de perfecționare, școli de vară, workshop-uri, seminarii sau stagii de pregătire în domeniu cu relevanță pentru post	10 pct/stagiu internațional mai mult de o lună 5 pct/ curs sau stagiu internațional 2 pct/ curs sau stagiu național
<b>8</b>	Membru în colectivul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review editată în țară sau străinătate	12 pct/ revistă editată în străinătate 5 pct/ revistă editată în țară
<b>9</b>	Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review	7 pct/ articol revistă editată în străinătate 3 pct/ articol revistă editată în țară
<b>10</b>	Membru în conducerea/ membru activ unor societăți profesionale recunoscute	10/4 pct/societate internațională 3/1 pct/ societate națională
<b>11</b>	Membru în comitet științific sau organizare eveniment științific recunoscut la nivel internațional sau național	6 pct/eveniment internațional 4 pct/ eveniment național
<b>12</b>	Lector sau formator cursuri postuniversitare, programe formare profesională	5 pct/ curs ca lector sau formator
	<b>TOTAL PUNCTAJ </b>	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A (edituri de prestigiu internațional sau cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

PUNCTAJ ACORDAT (b):.....

PUNCTAJ TOTAL ACORDAT (a+b):.....

Data:

Membru Comisie/ Semnătura:

**ANEXA 3****FIȘA SPECIFICĂ DE AUTOEVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE** pentru Cercetător

Științific gradul II și Cercetător Științific gradul I

CANDIDAT.....

POSTUL.....

**I.** Evaluare îndeplinire standarde minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II și respectiv CS I din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016, stabilite conform comisiei de specialitate pentru care se organizează concursul. Se completează conform anexei corespunzătoare comisiei de specialitate pentru care se organizează concursul.

**II.** Evaluare activitate științifică adaptată specificului activității locului de muncă unde se scoate postul de CS I și CS II la concurs:

**a)** Vechimea în activitatea de cercetare în domeniul specific de activitate a unității/laboratorului unde se scoate postul de cercetare la concurs:

- 15 puncte – candidatul a desfășurat mai mult de 8 ani (CS II) sau 9 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;

- 10 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 5 ani (CS II) sau 6 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;

- 5 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 1 an (CS II și CS I) cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs.

**b)** Autoevaluare a performanței științifice

Nr. Crt.	Denumire criteriu	Punctaj
<b>I</b>	<b>Realizări științifice</b>	
<b>1</b>	Cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	36 sau 12 pct/carte A1 sau A2 autor principal, 24 sau 8 pct/carte A1 sau A2 coordonator, 36 sau 12/n pct/carte A1 sau A2 co-autor
<b>2</b>	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	9 sau 3 pct/capitol A1 sau A2 autor principal, 9 sau 3/n pct/ capitol A1 sau A2 co-autor
<b>3</b>	Cărți publicate în edituri clasificate de tip B sau coordonator colecție carte	6 pct/carte B autor principal, 5 pct/carte B coordonator 6/n pct/carte B co-autor
<b>4</b>	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate de tip B	1,5 pct/capitol autor principal, 1,5/n pct/capitol co-autor
<b>5</b>	Articole in extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI), al căror factor de impact (IF) este mai mare sau egal cu 0,1	3 pct + (3xIF)/articol autor principal [3 pct + (3xIF)]/n/articol co-autor
<b>6</b>	Articole in extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute/ BDI	3 pct/ articol pentru autor principal, 3/n pct/articol co-autor
<b>7</b>	Articole in extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	1 pct/ articol pentru autor principal, 1/n pct/articol co-autor
<b>8</b>	Rezumate publicate în volumele unor conferințe internaționale cu relevanță pentru domeniu	0,4 pct/ rezumat pentru autor principal, 0,4/n pct/rezumat co-autor
<b>9</b>	Rezumate publicate în volumele unor conferințe naționale cu relevanță pentru domeniu	0,2 pct/ rezumat pentru autor principal, 0,2/n pct/rezumat co-autor
<b>10</b>	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)	0,5 pct/ citare
<b>11</b>	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate BDI (autocitările sunt excluse)	0,1 pct/ citare
<b>12</b>	Premii, distincții științifice acordate de forumuri internaționale sau naționale	30 pct/premiu, distincție acordată de forum internațional, 10 pct/premiu, distincție acordată de forum național

13	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	30/n pct/tehnică, metodă
14	Proprietate intelectuală, brevete de invenție și inovație acordate sau pentru care s-a emis hotărâre de acordare	60 sau 50/n pct/brevet internațional sau național 30 sau 25/n pct/cerere de brevet internațional sau național
15	Elaborare de modele experimentale, modele funcționale, proceduri, metodologii, metode, teste, softuri specializate	5 pct/ produs elaborat
16	Burse postdoctorale	15 pct/ bursă
<b>II</b>	<b>Activitate științifică</b>	
1	Keynote speaker (comunicare științifică în plen), invitat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	10 pct/conferință internațională 7 pct/conferință națională
2	Comunicări orale prezentate la reuniuni științifice internaționale/ naționale	5/n pct/comunicare conferință internațională 3/n pct/comunicare conferință națională
3	Poster prezentat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	3/n pct/poster conferință internațională 2/n pct/poster conferință națională
4	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională sau internațională	20 pct/director sau coordonator 10 pct/membru în echipă
5	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție națională sau internațională	10 pct/director sau coordonator 5 pct/membru în echipă
6	Conducere/ membru în echipă proiect instituțional	5 pct/director sau coordonator 2 pct/membru în echipă
7	Participare la cursuri de perfecționare, școli de vară, workshop-uri, seminarii sau stagii de pregătire în domeniu cu relevanță pentru post	10 pct/stagiu internațional mai mare de o lună 5 pct/ curs sau stagiu internațional 2 pct/ curs sau stagiu național
8	Membru în colectivul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review editată în țară sau străinătate	12 pct/ revistă editată în străinătate sau coordonator revistă 5 pct/ revistă editată în țară
9	Referent științific (activitate documentată) pentru reviste cu comitet științific și peer-review	7 pct/ articol revistă editată în străinătate 3 pct/ articol revistă editată în țară
10	Implicare în organizări de manifestări științifice (congrese, conferințe, simpozioane, sesiuni, workshop-uri)	10 sau 6 pct/ coordonator sau membru echipă organizare eveniment internațional 7 sau 4 pct/ coordonator sau membru în echipă organizare eveniment național
11	Membru în conducerea/ membru activ unor asociații științifice și profesionale recunoscute	10/4 pct/societate internațională 3/1 pct/ societate națională
12	Coordonator și lector sau formator programe de studii, programe formare profesională continuă	15 pct/ program coordonator 5 pct/ curs ca lector sau formator
	<b>TOTAL PUNCTAJ</b>	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- n indică numărul de autori al unei publicații.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A1 (edituri de prestigiu internațional), A2 (edituri cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

Data:

Semnătură candidat:

**ANEXA 4****FIȘĂ INDIVIDUALĂ DE EVALUARE A CANDIDATULUI PENTRU POSTUL DE CS II ȘI CS I DE CĂTRE MEMBRII COMISIILOR DE CONCURS**

CANDIDAT:.....

POSTUL:.....

MEMBRU COMISIE:.....

**I. Evaluare întrunire cerințe specifice de experiență/calificare pentru postul scos la concurs:**

Cerințele specifice au fost ÎNDEPLINITE / NEÎNDEPLINITE

În cazul în care cerințele specifice nu au fost îndeplinite, detaliați motivele

.....  
.....

**II. Evaluare îndeplinire standarde minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II și respectiv CS I din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016, stabilite conform comisiei de specialitate pentru care se organizează concursul. Se calculează conform anexei corespunzătoare comisiei de specialitate pentru care se organizează concursul.**

Standardele minimale au fost ÎNDEPLINITE / NEÎNDEPLINITE

În cazul în care standardele minimale nu au fost îndeplinite, detaliați motivele

.....  
.....

**III. Evaluare activitate științifică adaptată specificului activității locului de muncă unde se scoate postul de CS I și CS II la concurs:**

**a) Vechimea în activitatea de cercetare în domeniul specific de activitate a unitatii/laboratorului unde se scoate postul de cercetare la concurs:**

- 15 puncte – candidatul a desfășurat mai mult de 8 ani (CS II) sau 9 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;

- 10 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 5 ani (CS II) sau 6 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;

- 5 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 1 an (CS II și CS I) cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs.

PUNCTAJ ACORDAT:.....

**b) Evaluarea performanței științifice**

Nr. Crt.	Denumire criteriu	Punctaj
<b>I</b>	<b>Realizări științifice</b>	
<b>1</b>	Cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	36 sau 12 pct/carte A1 sau A2 autor principal, 24 sau 8 pct/carte A1 sau A2 coordonator, 36 sau 12/n pct/carte A1 sau A2 co-autor
<b>2</b>	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	9 sau 3 pct/capitol A1 sau A2 autor principal, 9 sau 3/n pct/ capitol A1 sau A2 co-autor
<b>3</b>	Cărți publicate în edituri clasificate de tip B sau coordonator colecție carte	6 pct/carte B autor principal, 5 pct/carte B coordonator 6/n pct/carte B co-autor
<b>4</b>	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate de tip B	1,5 pct/capitol autor principal, 1,5/n pct/capitol co-autor
<b>5</b>	Articole in extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI), al căror factor de impact (IF) este mai mare sau egal cu 0,1	3 pct + (3xIF)/articol autor principal [3 pct + (3xIF)]/n/articol co-autor
<b>6</b>	Articole in extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute/ BDI	3 pct/ articol pentru autor principal, 3/n pct/articol co-autor

7	Articole in extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	1 pct/ articol pentru autor principal, 1/n pct/articol co-autor
8	Rezumate publicate în volumele unor conferințe internaționale cu relevanță pentru domeniu	0,4 pct/ rezumat pentru autor principal, 0,4/n pct/rezumat co-autor
9	Rezumate publicate în volumele unor conferințe naționale cu relevanță pentru domeniu	0,2 pct/ rezumat pentru autor principal, 0,2/n pct/rezumat co-autor
10	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)	0,5 pct/ citare
11	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate BDI (autocitările sunt excluse)	0,1 pct/ citare
12	Premii, distincții științifice acordate de forumuri internaționale sau naționale	30 pct/premiu, distincție acordată de forum internațional, 10 pct/premiu, distincție acordată de forum național
13	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	30/n pct/tehnică, metodă
14	Proprietate intelectuală, brevete de invenție și inovație acordate sau pentru care s-a emis hotărâre de acordare	60 sau 50/n pct/brevet internațional sau național 30 sau 25/n pct/cerere de brevet internațional sau național
15	Elaborare de modele experimentale, modele funcționale, proceduri, metodologii, metode, teste, softuri specializate	5 pct/ produs elaborat
16	Burse postdoctorale	15 pct/ bursă
<b>II</b>	<b>Activitate științifică</b>	
1	Keynote speaker (comunicare științifică în plen), invitat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	10 pct/conferință internațională 7 pct/conferință națională
2	Comunicări orale prezentate la reuniuni științifice internaționale/ naționale	5/n pct/comunicare conferință internațională 3/n pct/comunicare conferință națională
3	Poster prezentat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	3/n pct/poster conferință internațională 2/n pct/poster conferință națională
4	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională sau internațională	20 pct/director sau coordonator 10 pct/membru în echipă
5	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție națională sau internațională	10 pct/director sau coordonator 5 pct/membru în echipă
6	Conducere/ membru în echipă proiect instituțional	5 pct/director sau coordonator 2 pct/membru în echipă
7	Participare la cursuri de perfecționare, școli de vară, workshop-uri, seminarii sau stagii de pregătire în domeniu cu relevanță pentru post	10 pct/stagiu internațional mai mare de o lună 5 pct/ curs sau stagiu internațional 2 pct/ curs sau stagiu național
8	Membru în colectivul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review editată în țară sau străinătate	12 pct/ revistă editată în străinătate sau coordonator revistă 5 pct/ revistă editată în țară
9	Referent științific (activitate documentată) pentru reviste cu comitet științific și peer-review	7 pct/ articol revistă editată în străinătate 3 pct/ articol revistă editată în țară
10	Implicare în organizări de manifestări științifice (congrese, conferințe, simpozioane, sesiuni, workshop-uri)	10 sau 6 pct/ coordonator sau membru echipă organizare eveniment internațional 7 sau 4 pct/ coordonator sau membru în echipă organizare eveniment național
11	Membru în conducerea/ membru activ unor asociații	10/4 pct/societate internațională



	științifice și profesionale recunoscute	3/1 pct/ societate națională
<b>12</b>	Coordonator și lector sau formator programe de studii, programe formare profesională continuă	15 pct/ program coordonator 5 pct/ curs ca lector sau formator
	<b>TOTAL PUNCTAJ </b>	

Precizări:

- Pentru standardele minimale precizate la capitolul I nu se acordă puncte, ci calificativul ÎNDEPLINEȘTE/NU ÎNDEPLINEȘTE.
- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- n indică numărul de autori al unei publicații.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A1 (edituri de prestigiu internațional), A2 (edituri cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).
- Ierarhizarea candidaților înscriși pe același post se face pe baza mediei aritmetice a notelor obținute pentru evaluare la punctul II. Notele se calculează proporțional (aplicând regula de trei simplă) față de candidatul cu cel mai mare punctaj, care primește nota 10.

PUNCTAJ ACORDAT (b):.....

PUNCTAJ TOTAL ACORDAT (a+b):.....

Data:

Membru Comisie/ Semnătura: