



INSTITUTUL NAȚIONAL DE GERONTOLOGIE ȘI GERIATRIE "ANA ASLAN"

București, str. Căldărușani, nr. 9, Sector 1, Cod postal: 011241
Tel: 031.805 93 01 - 05 | Fax: 021.223 14 80 Cod fiscal: 4283333

secretariat@ana-aslan.ro
<http://www.ana-aslan.ro>



BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ PENTRU CONCURSUL ORGANIZAT ÎN VEDEREA OCUPĂRII POSTULUI VACANT DE REFERENT DE SPECIALITATE DEBUTANT (S) – SERVICIUL RUNOS, RELAȚII CU PUBLICUL, ARHIVĂ - COMPARTIMENT RUNOS

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală;
5. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordonanța de urgență nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare Titlul, VII – Spitalele;
8. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;

10. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
11. Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
12. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
13. Ordonanța de urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
14. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
15. Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
16. Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
17. Ordinul M.S./C.N.A.S. nr. 1.541/337/2022 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 78/14/2018 privind stabilirea condițiilor pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare și ale art. 34 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
18. Ordinul M.S./C.N.A.S. nr. 1.471/332/2022 privind stabilirea condițiilor pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. 165 alin. (1¹)-(1³) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;
19. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare;
20. Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
21. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
22. Regulamentul intern, Regulamentul de Organizare și Funcționare și Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Institutului Național de Gerontologie și Geriatrie “Ana Aslan”

(afișate pentru consultare pe site-ul instituției Secțiunea „*Transparență*”, butonul „*Funcționare*”);

TEMATICĂ

- Atribuțiile Serviciului Resurse Umane, Normare, Organizare, Salarizare – conform Regulamentului de Organizare și Funcționare la nivel de unitate;
- Drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților – conform Regulamentului Intern la nivel de unitate;
- Registrul General de Evidență a Salariaților;
- Organizarea concursurilor în unitățile sanitare publice;
- Timpul de muncă și timpul de odihnă;
- Contractul individual de muncă (încheierea/executarea/modificarea/suspendarea/încetarea - contractului individual de muncă);
- Răspunderea disciplinară;
- Influențele salariale aferente personalului din sistemul sanitar;
- Concediile aferente salariaților;
- Salarizarea și alte drepturi salariale în sistemul bugetar sănătate;
- Sporuri aplicate în sistemul sanitar;
- Organizarea și efectuarea gărzilor;
- Exerțarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere;
- Normarea personalului în sistemul sanitar;
- Concediile și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;
- Standarde de control intern managerial la entitățile publice;
- Definiții ale termenilor în sensul O.S.G.G. nr.600/2018;
- Obiectivele generale ale controlului intern/managerial;
- Spitalele - conducerea spitalelor, finanțarea spitalelor;
- Evaluarea performanțelor profesionale în sistemul sanitar;
- Criterii privind angajarea și promovarea în funcții/grade/trepte profesionale;
- Calcularea și reținerea contribuțiilor angajat/angajator;
- Concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, Concediul și indemnizația de maternitate, Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, Concediul și indemnizația de risc maternal);
- Modul de soluționare a petițiilor;

