



INSTITUTUL NAȚIONAL DE GERONTOLOGIE ȘI GERIATRIE "ANA ASLAN"

București, str. Căldărușani, nr. 9, Sector 1, Cod postal: 011241
Tel: 031.805 93 01 - 05 | Fax: 021.223 14 80 Cod fiscal: 4283333
secretariat@ana-aslan.ro; runos@ana-aslan.ro
<http://www.ana-aslan.ro>



APROBAT,
MANAGER

AVIZAT
Departament JURIDIC

REGULAMENTUL PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE a cercetătorilor, în baza criteriilor de evaluare necumulative, din cadrul I.N.G.G. „Ana Aslan” - Activitatea de cercetare

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. Regulamentul privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor și a rezultatelor obținute, în baza criteriilor de evaluare necumulative, din cadrul I.N.G.G. „Ana Aslan” - Activitatea de cercetare: Secția Biologia Îmbătrânirii, Laboratorul de cercetare Gerontologie Socială și Gerontopsihologie - este elaborat în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative:

- Legea nr. 183 din 10 iunie 2024 (emitent Parlamentul României) privind Statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, Capitolul II: Secțiunea a 3-a Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor și a rezultatelor obținute;
- Ordinul nr. 974 din 2 iunie 2020 (emitent Ministerul Sănătății) privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere
- Ordinul nr. 6129 din 20 decembrie 2016 (emitent Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice) privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare.

Art. 2. (1) Resursa umană de cercetare, dezvoltare și inovare (personalul CDI) include personalul din sistemul național CD care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare (activitate de CDI). Personalul CDI îndeplinește condițiile prevăzute de lege, are obligația respectării bunei conduite și deontologiei profesionale și este supus evaluării periodice a performanței științifice.

(2) Personalul CDI este constituit din specialiști care lucrează la conceperea sau la crearea de cunoștințe, produse, procedee, tehnologii și/sau secvențe tehnologice, metode și sisteme noi, precum și la administrarea proiectelor aferente.

(3) Personalul CDI are următoarele obligații:

- a) asimilează, utilizează și generează noi cunoștințe și aplică cele mai bune practici în domeniul specific de activitate;
- b) respectă misiunea cercetării, buna conduită și deontologia profesională în domeniul CDI;

c) își desfășoară activitatea cu responsabilitate și profesionalism în toate etapele carierei științifice, inclusiv în rolul de coordonator de proiecte, mentor, consilier de carieră sau specialist în comunicarea și diseminarea rezultatelor științifice.

(4) Activitatea personalului CDI este de interes național și cuprinde:

- a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;
- b) inițierea și/sau participarea la activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală și inovare;
- c) participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;
- d) participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității CDI pentru dezvoltarea durabilă a societății, inclusiv prin participarea la înființarea de spin offuri/start-upuri;
- e) diseminarea rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică prin: publicarea de cărți și capitole de carte, de studii, de articole în reviste științifice sau în volumele unor manifestări științifice și altele;
- f) depunerea de cereri de finanțare în cadrul unor competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare;
- g) editarea unor publicații științifice de specialitate sau organizarea unor manifestări științifice;
- h) participarea la programele de pregătire a studenților doctoranzi sau la alte activități didactice în învățământul superior;
- i) alte activități specifice domeniului CDI;
- j) protejarea proprietății intelectuale prin brevetare.

Art. 3. (1) Activitatea de cercetare din institut este realizată de către personalul CDI.

(2) Personalul CDI cuprinde:

- a) cercetători științifici: profesioniști implicați în conceperea sau crearea de noi cunoștințe științifice bazate pe concepte sau ipoteze originale, care desfășoară activități de cercetare și îmbunătățesc sau dezvoltă concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operaționale. Cercetătorii științifici identifică opțiuni pentru noi activități de cercetare și dezvoltare, pe care le planifică și le gestionează utilizând competențe și cunoștințe de nivel înalt dobândite prin educație și formare profesională sau prin experiența practică acumulată în urma desfășurării de activități de cercetare;
- b) cadre didactice universitare;
- c) personal suport pentru activitățile CDI, cu studii medii sau superioare.

(3) Personalul de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI) prevăzut la alin. 2 lit. a) cuprinde cercetători științifici, cu studii superioare, care se diferențiază pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, păstrând echivalența cu gradele profesionale prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor, după cum urmează:

- a) cercetători seniori, deținând titlul de doctor:
 - (i) **cercetător principal (R4)**: cercetător științific gradul I - CS I;
 - (ii) **cercetător consacrat (R3)**: cercetător științific gradul II - CS II;
- b) **cercetător recunoscut (R2)**, deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III;
- c) **cercetător debutant (R1)**, deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific - CS;
- d) asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: **asistent de cercetare științifică - ACS**.

CAPITOLUL II

Evaluarea performanței științifice a cercetătorilor și a rezultatelor obținute

Art. 4. (1) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor din cadrul I.N.G.G. „Ana Aslan” - Activitatea de cercetare se efectuează la un interval de 4 ani, pe baza prevederilor privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor, în baza criteriilor de evaluare prevăzute la Art. 27 din Legea nr. 183 din 2024 și precizate în Art. 5 din actualul regulament.

(2) Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor prin încheierea unor acte adiționale vor conține clauze privind atingerea obiectivelor specifice activității CDI aprobate în cadrul institutului și clauze privind sancționarea angajatului, în cazul neîndeplinirii obiectivelor individuale.

(3) Evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică se bazează pe criteriile de evaluare necumulative ale parcursului carierei științifice, în funcție de domeniul de activitate. Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelare cu obiectivele individuale în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare (Anexa 1. Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru fiecare funcție) care au fost asumate de către cercetători.

Art. 5. Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere criterii de evaluare necumulative, adaptate specificului activității acestora, misiunii organizației de cercetare și obiectivelor individuale ale acestora (Anexa 2. Fișele specifice de evaluare a performanței științifice), acordându-se întâietate evaluării calitative, susținută de utilizarea responsabilă a indicatorilor cantitativi, precum:

a) rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora:

(i) lucrări științifice publicate în reviste indexate Web of Science (WoS), Scopus, PsycInfo, IEEE, ERIC, PubMed/Medline, ERIH Plus/ ERIH Int 1 – ERIH Int 2, DOAJ, Ebsco, ProQuest, ScienceDirect, SpringerLink, Wiley Online Library, Sage, CNCS - A și CNCS - B sau în alte baze de date relevante pentru diverse domenii de activitate (Psihologie, Biologie și biochimie, Medicină);

(ii) cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale de prestigiu și studii;

(iii) lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu în domeniul de activitate al organizației de cercetare;

(iv) brevete acordate;

(vi) citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jurnale indexate în baze de date internaționale (WoS);

(vii) Indicele Hirsch (ISI=Clarivate Analytics);

b) gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare:

(i) proiecte/programe de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate;

(ii) calitatea de editor/editor invitat al unor jurnale indexate în baze de date internaționale;

(iii) referent articole pentru reviste cotate Clarivate Analytics (ISI);

(iv) programe/proiecte CDI evaluate;

(v) activități de cercetare în granturi interne și proiecte cercetare-dezvoltare aprobate de Consiliul Științific al INGG;

vi) depunerea de proiecte în competiții;

c) activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute:

(i) servicii, tehnologii, produse dezvoltate;

(ii) parteneriate cu alte institute/centre de cercetare, companii inovative, în limitele legii;

d) activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării:

(i) parteneriate cu cercetători/cadre didactice din alte organizații de cercetare naționale sau internaționale;

(ii) calitatea de cercetător/cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare;

(iii) calitatea de conducător de doctorat și numărul de studenți doctoranzi îndrumați;

(iv) calitatea de membru într-o comisie de susținere a unei teze de doctorat;

(v) cursuri universitare elaborate și publicate în format letric sau electronic;

e) formarea profesională continuă:

(i) studii doctorale, postdoctorale;

(ii) participarea la programe de mobilități;

iii) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;

iv) învățământ postuniversitar organizat potrivit legii;

v) stagii de practică și pregătire realizate în țară sau în străinătate;

f) contribuții aduse la dezvoltarea științei:

(i) organizarea de evenimente științifice;

(ii) organizarea de evenimente de popularizare a științei;

(iii) prezentări invitate la manifestări științifice de prestigiu;

(iv) prezentarea de lucrări științifice de referință pentru domeniul de activitate publicate la edituri internaționale de prestigiu;

(v) câștigarea de premii de prestigiu din partea unei autorități sau instituții publice;

g) servicii aduse societății:

(i) calitatea de membru/conducător/coordonator al unei organizații profesionale naționale/internaționale din domeniul CDI;

(ii) calitatea de membru/conducător/coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;

(iii) politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice;

iv) membru în structuri ale institutului.

Art. 6. (1) În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor se acordă următoarele calificative (Anexa 3. Grila de punctaje):

a) foarte bine;

b) bine;

c) satisfăcător;

d) nesatisfăcător.

(2) În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător“, cercetătorii sunt reevaluați după o perioadă de 24 de luni, în baza deciziei Managerului Institutului.

Art. 7. Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor sunt analizate și validate la nivelul Consiliului Științific și aprobate de către Managerul Institutului.

Art. 8. (1) Cercetătorii științifici prevăzuți la art. 3 alin. (2) care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie potrivit legislației privind sistemul public de pensii pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității pe aceeași funcție de cercetare-dezvoltare dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine“.

(2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.

Art. 9. Personalul prevăzut la art. 3 alin. (2) are dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile calendaristice de la data comunicării rezultatului evaluării.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 10. Grila de punctaje pentru acordarea calificativelor pentru categoriile de personal conform Art. 3 alin. (3) se actualizează periodic, în funcție de obiectivele instituționale și se supune avizării Consiliului Științific

Art. 11. Prezenta metodologie este completată de următoarele anexe :

Anexa 1. Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru fiecare funcție

Anexa 2. Fișele specifice de evaluare a performanței științifice

Anexa 3. Grila de punctaje

Art. 12. Prezentul regulament a fost propus în ședința Consiliului Științific din 28 februarie 2025 și reanalizat cu propunere forma finală în ședința Consiliului Științific al Institutului Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan” din 02 aprilie 2025, în conformitate cu legislația în vigoare, Legea nr. 183/2024.

Elaborat Șef Secție Cercetare,
Cercetător Principal (R4) Psiholog

ANEXA 1.**Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru fiecare funcție****A. Personal cu studii superioare din cercetare****A.1. Asistent cercetare științifică (ACS)**

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat %
1.	Realizări ale activității științifice de cercetare	30	1.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de autor principal 2.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de coautor 3.Articole publicate în rezumat în reviste de specialitate indexate 4.Proiecte, granturi, studii, teme de cercetare 5.Comunicări științifice la conferințe, congrese naționale / internaționale	
2.	Recunoașterea impactului activității profesionale și de cercetare	20	1.Citări ale publicațiilor în articole indexate 2. Speaker la congrese, conferințe, work-shopuri naționale sau internaționale 3.Membru în organizații, asociații, societăți din domeniul profesional și de cercetare 4.Premii, drepturi de autor pentru activitate științifică 5.Membru în consilii și comitete științifice sau comitete editoriale, referent științific	
3.	Realizări în activitatea profesională/ didactică	35	1.Activitate medicală clinică/paraclinică sau activitate conexas activității medicale, asociate activității de cercetare 2.Participări la cursuri de formare profesională 3.Organizare/sprijinire manifestări științifice și profesionale 4.Colaborare în cadrul procesului educațional 5.Atestate, avizări, acreditări, competențe	
4.	Activități administrative	15	1.Implicarea în elaborarea rapoartelor instituționale 2.Dezvoltarea și administrarea bazei tehnico-materiale 3.Implicare în elaborarea de proceduri operaționale 4. Preluarea unor activități delegate 5. Responsabilități privind normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, sănătatea și securitatea în muncă	

A.2. Cercetător debutant (R1)/ Cercetător științific

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat %
1.	Realizări ale activității științifice de cercetare	30	1.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de autor principal 2.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de coautor 3.Articole publicate în rezumat în reviste de specialitate indexate 4.Proiecte, granturi, studii, teme de cercetare 5.Comunicări științifice la conferințe, congrese naționale / internaționale	
2.	Recunoașterea impactului activității profesionale și de cercetare	20	1.Citări ale publicațiilor în articole indexate 2. Speaker la congrese, conferințe, work-shopuri naționale sau internaționale 3.Membru în organizații, asociații, societăți din domeniul profesional și de cercetare 4.Premii, drepturi de autor pentru activitate științifică 5.Membru în consilii și comitete științifice sau comitete editoriale, referent științific	
3.	Realizări în activitatea profesională/ didactică	35	1.Activitate medicală clinică/paraclinică sau activitate conexă activității medicale, asociate activității de cercetare 2.Participări la cursuri de formare profesională 3.Organizare/sprijinire manifestări științifice și profesionale 4.Colaborare în cadrul procesului educațional 5.Atestate, avizări, acreditări, competențe	
4.	Activități administrative	15	1.Implicarea în elaborarea rapoartelor instituționale 2.Dezvoltarea și administrarea bazei tehnico-materiale 3.Implicare în elaborarea de proceduri operaționale, protocoale, programe de dezvoltare 4. Preluarea unor activități delegate 5. Responsabilități privind normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, sănătatea și securitatea în muncă	

A.3. Cercetător recunoscut (R2)/ Cercetător științific III

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat %
1.	Realizări ale activității științifice de cercetare	30	1.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de autor principal 2.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de coautor 3.Articole publicate în rezumat în reviste de specialitate indexate 4.Proiecte, granturi, studii, teme de cercetare 5.Comunicări științifice la conferințe, congrese naționale / internaționale	
2.	Recunoașterea impactului activității profesionale și de cercetare	20	1.Citări ale publicațiilor în articole indexate 2. Speaker la congrese, conferințe, work-shopuri naționale sau internaționale 3.Membru în organizații, asociații, societăți din domeniul profesional și de cercetare 4.Premii, brevete de invenție, drepturi de autor pentru activitate științifică 5.Membru în consilii și comitete științifice sau comitete editoriale, referent științific, membru în grup de experți	
3.	Realizări în activitatea profesională/ didactică	30	1.Activitate medicală clinică/paraclinică sau activitate conexasă activității medicale, asociate activității de cercetare 2.Participări la cursuri de formare profesională 3.Organizare/sprijinire sau coordonare manifestări științifice și profesionale 4.Inițiere și elaborare cursuri de formare profesională sau didactice, colaborare în cadrul procesului educațional 5.Atestate, avizări, acreditări, competențe și/sau implicare în activitatea de autorizare, atestare, auditare	
4.	Activități administrative	20	1.Implicarea în elaborarea rapoartelor instituționale 2.Dezvoltarea și administrarea bazei tehnico-materiale 3.Implicare în elaborarea de proceduri operaționale, protocoale, programe de dezvoltare, monitorizare și control 4. Preluarea unor activități delegate 5. Atribuții/Responsabilități privind normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, sănătatea și securitatea în muncă	

A.4. Cercetător consacrat (R3)/ Cercetător științific II

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat %
1.	Realizări ale activității științifice de cercetare	30	1.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de autor principal 2.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de coautor 3.Cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale de prestigiu și studii. 4.Proiecte, granturi, studii, teme de cercetare 5.Indicele Hirsch (ISI=Clarivate Analytics)	
2.	Recunoașterea impactului activității profesionale și de cercetare	30	1.Citări ale publicațiilor în articole indexate 2. Speaker la congrese, conferințe, work-shopuri naționale sau internaționale 3.Membru în organizații, asociații, societăți din domeniul profesional și de cercetare 4.Premii, brevete de invenție, drepturi de autor pentru activitate științifică 5.Membru în consilii și comitete științifice sau comitete editoriale, referent științific, membru în grup de experți	
3.	Realizări în activitatea profesională/ didactică	20	1.Activitate medicală clinică/paraclinică sau activitate conexas activității medicale, asociate activității de cercetare 2.Participări la cursuri de formare profesională 3.Organizare/sprijinire sau coordonare manifestări științifice și profesionale 4.Inițiere și elaborare cursuri de formare profesională sau didactice, colaborare în cadrul procesului educațional 5.Atestate, avizări, acreditări, competențe și/sau implicare în activitatea de autorizare, atestare, auditare	
4.	Activități administrative	20	1.Implicarea în elaborarea rapoartelor instituționale 2.Dezvoltarea și administrarea bazei tehnico-materiale 3.Implicare în elaborarea de proceduri operaționale, protocoale, programe de dezvoltare, monitorizare și control 4. Preluarea unor activități delegate 5. Atribuții/Responsabilități privind normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale,sănătatea și securitatea în muncă	

A.5. Cercetător principal (R4)/ Cercetător științific I

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat %
1.	Realizări ale activității științifice de cercetare	30	1.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de autor principal 2.Publicații <i>in extenso</i> în reviste de specialitate indexate sau edituri recunoscute, în calitate de coautor 3.Cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale de prestigiu și studii. 4.Proiecte, granturi, studii, teme de cercetare 5.Indicele Hirsch (ISI=Clarivate Analytics)	
2.	Recunoașterea impactului activității profesionale și de cercetare	30	1.Citări ale publicațiilor în articole indexate 2. Speaker la congrese, conferințe, work-shopuri naționale sau internaționale 3.Membru în organizații, asociații, societăți din domeniul profesional și de cercetare 4.Premii, brevete de invenție, drepturi de autor pentru activitate științifică 5.Membru în consilii și comitete științifice sau comitete editoriale, referent științific, membru în grup de experți	
3.	Realizări în activitatea profesională/ didactică	20	1.Activitate medicală clinică/paraclinică sau activitate conexas activității medicale, asociate activității de cercetare 2.Participări la cursuri de formare profesională 3.Organizare/sprijinire sau coordonare manifestări științifice și profesionale 4.Inițiere și elaborare cursuri de formare profesională sau didactice, colaborare în cadrul procesului educațional 5.Atestate, avizări, acreditări, competențe și/sau implicare în activitatea de autorizare, atestare, auditare	
4.	Activități administrative	20	1.Implicarea în elaborarea rapoartelor instituționale 2.Dezvoltarea și administrarea bazei tehnico-materiale 3.Implicare în elaborarea de proceduri operaționale, protocoale, programe de dezvoltare, monitorizare și control 4. Preluarea unor activități delegate 5. Atribuții/Responsabilități privind normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale,sănătatea și securitatea în muncă	

B. Personal auxiliar cu **studii medii**

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat %
1.	Cunoștințe teoretice	35	1.Cunoașterea procedurilor operaționale, protocoalelor, regulamentelor și cerințelor care se aplică la locul de muncă respectiv, completează continuu nivelul de cunoștințe 2.Participarea la activități, cursuri de formare profesională 3.Își însușește, revizuieste periodic și respectă în totalitate instructajele efectuate la nivelul secției	
2.	Cunoștințe practice	35	1.Executarea dispozițiilor primite la termen și conform solicitărilor 2.Aplică și respectă regulamentele de funcționare, codurile de conduită, protocoalele și procedurile. 3.Abordare metodică a activităților la locul de muncă 4. Respectă atribuțiile, responsabilitățile privind normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale,sănătatea și securitatea în muncă	
3.	Abilități pentru activitatea de cercetare	30	1.Capacitate de planificare eficientă 2.Gândire analitică orientare spre rezolvarea problemelor 3.Operare pe calculator 4.Respectă etica și deontologia activității de cercetare	

ANEXA 2.**FIȘELE SPECIFICE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE****I. Asistent cercetare științifică (ACS) și Cercetător debutant (R1)/ Cercetător științific**

Nr. Crt.	Denumire criteriu	Punctaj
I	Realizări științifice semnificative	
1	Cărți publicate în edituri clasificate tip A	36 pct/carte autor principal, 24 pct/carte coordonator, 12 pct/carte co-autor
2	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip A	9 pct/capitol autor principal, 3 pct/carte co-autor
3	Cărți publicate în edituri clasificate tip B	6 pct/carte autor principal, 5 pct/carte coordonator, 3 pct/carte co-autor
4	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip B	3 pct/capitol autor principal, 1,5 pct/carte co-autor
5	Articole in extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI) cu factor de impact (IF)	(20 + IF)/articol autor principal (10 + IF)/articol co-autor
6	Articole in extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute/ BDI	10 pct/articol autor principal, 5 pct/articol co-autor
7	Articole in extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	3 pct/ articol autor principal, 1,5 pct/articol co-autor
8	Rezumate publicate în volumele unor conferințe internaționale/ naționale cu relevanță pentru domeniu	2 pct/ 1 pct rezumat autor principal, 1 pct/ 0,5 pct rezumat co-autor
9	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	5pct/tehnică, metodă
II	Vizibilitate și impact științific	
1	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science/ Google Scholar (autocitările sunt excluse)	0,5 pct/ 0,1 citare
2	Premii, inclusiv burse acordate forumuri internaționale sau naționale	30 pct/premiu, bursă acordată forum internațional, 10 pct/premiu, bursă acordată forum național
3	Speaker/ comunicări orale la reuniuni științifice internaționale/ naționale	6 pct/4 pct conferință internațională 3 pct/2 pct conferință națională
4	Membru în echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă/ relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție națională sau internațională	10 pct/5 pct membru în echipă
5	Membru în echipă proiect instituțional	2 pct/membru în echipă
6	Lector sau formator cursuri postuniversitare, programe formare profesională	5 pct/ curs ca lector sau formator
7	Membru în colectivul editorial/ referent științific ad hoc al unei reviste cu comitet științific și peer-review editată în țară sau străinătate	12 pct/ 7 pct revistă editată în străinătate 5 pct/ 3 pct revistă editată în țară

8	Membru activ al unor societăți profesionale recunoscute	4 pct/societate internațională 1 pct/ societate națională
9	Membru în comitet științific sau organizare eveniment științific recunoscut la nivel internațional sau național	6 pct/eveniment internațional 4 pct/ eveniment național
	TOTAL PUNCTAJ	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A (edituri de prestigiu internațional sau cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

* Punctajul total este cumulat pentru fiecare indicator ținând cont de realizările din ultimii 4 ani/ de la ultima evaluare.

** Se adaugă la Punctajul total 5 pct/ 10 pct doctorand/ doctor și se alocă calificativul corespunzător din Anexa 3.

II. Cercetător recunoscut (R2)/ Cercetător științific III

Nr. Crt.	Denumire criteriu	Punctaj
I	Realizări științifice semnificative	
1	Cărți publicate în edituri clasificate tip A	36 pct/carte autor principal, 24 pct/carte coordonator, 12 pct/carte co-autor
2	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip A	9 pct/capitol autor principal, 3 pct/carte co-autor
3	Cărți publicate în edituri clasificate tip B	6 pct/carte autor principal, 5 pct/carte coordonator, 3 pct/carte co-autor
4	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip B	3 pct/capitol autor principal, 1,5 pct/carte co-autor
5	Articole in extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI) cu factor de impact (IF)	(20 + IF)/articol autor principal (10 + IF)/articol co-autor
6	Articole in extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute/ BDI	10 pct/articol autor principal, 5 pct/articol co-autor
7	Articole in extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	3 pct/ articol autor principal, 1,5 pct/articol co-autor
8	Rezumate publicate în volumele unor conferințe internaționale/ naționale cu relevanță pentru domeniu	2 pct/ 1 pct rezumat autor principal, 1 pct/ 0,5 pct rezumat co-autor
9	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	5pct/tehnică, metodă

II	Vizibilitate și impact științific	
1	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science/ Google Scholar (autocitățile sunt excluse)	0,5 pct/ 0,1 citare
2	Premii, inclusiv burse acordate forumuri internaționale sau naționale	30 pct/premiu, bursă acordată forum internațional, 10 pct/premiu, bursă acordată forum național
3	Keynote speaker (comunicare științifică în plen)/ comunicări orale la reuniuni științifice internaționale/ naționale	6 pct/4 pct conferință internațională 3 pct/2 pct conferință națională
4	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă/ relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție națională sau internațională	20 pct/10 pct director sau coordonator 10 pct/5 pct membru în echipă
5	Conducere/ membru în echipă proiect instituțional	5 pct/director sau coordonator 2 pct/membru în echipă
6	Lector sau formator cursuri postuniversitare, programe formare profesională	5 pct/ curs ca lector sau formator
7	Membru în colectivul editorial/ referent științific ad hoc al unei reviste cu comitet științific și peer-review editată în țară sau străinătate	12 pct/ 7 pct revistă editată în străinătate 5 pct/ 3 pct revistă editată în țară
8	Membru în conducerea/ membru activ unor societăți profesionale recunoscute	10/4 pct/societate internațională 3/1 pct/ societate națională
9	Membru în comitet științific sau organizare eveniment științific recunoscut la nivel internațional sau național	6 pct/eveniment internațional 4 pct/ eveniment național
	TOTAL PUNCTAJ	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A (edituri de prestigiu internațional sau cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

* Punctajul total este cumulat pentru fiecare indicator ținând cont de realizările din ultimii 4 ani/ de la ultima evaluare.

** Se adaugă la Punctajul total Indicele Hirsch și se alocă calificativul corespunzător din Anexa 3.

Nr. Crt.	Denumire criteriu	Punctaj
I	Realizări științifice semnificative	
1	Cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	36 sau 12 pct/carte A1 sau A2 autor principal, 36/n sau 12 pct/n /carte A1 sau A2 co-autor
2	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	9 sau 3 pct/capitol A1 sau A2 autor principal, 9/n sau 3/n pct/ capitol A1 sau A2 co-autor
3	Cărți publicate în edituri clasificate de tip B	6 pct/carte B autor principal, 6/n pct/carte B co-autor
4	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate de tip B	1,5 pct/capitol B autor principal, 1,5/n pct/capitol B co-autor
5	Articole în extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI), al căror factor de impact (IF) este mai mare sau egal cu 0,1	3 pct + (3xIF)/articol autor principal, 3 pct + [(3xIF)/n]/articol co-autor
6	Articole în extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale/ BDI recunoscute	3 pct/ articol pentru autor principal, 3/n pct/articol co-autor
7	Articole în extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională/ BDI recunoscută	1 pct/ articol pentru autor principal, 1/n pct/articol co-autor
8	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	20/n pct/tehnică, metodă
9	Proprietate intelectuală, brevete de invenție și inovație acordate sau pentru care s-a emis hotărâre de acordare	30/n pct/drept de autor sau brevet
II	Vizibilitate și impact științific	
1	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)	0,5 pct/ citare
2	Premii, distincții științifice acordate de forumuri internaționale sau naționale	20 pct/premiu, distincție forum internațional, 10 pct/premiu, distincție forum național
3	Keynote speaker (comunicare științifică în plen), invitat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	6 pct/conferință internațională, 3 pct/conferință națională
4	Carte coordonată relevantă pentru domeniu	24/n carte A1, 8/n carte A2, 4/n carte B
5	Director/ coordonator echipă România/ membru echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională	27 pct/director sau 9 pct/coordonator echipă, 3 pct/membru în echipă
6	Director/ coordonator partener/ membru echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională	9 pct/director sau 4,5 pct/coordonator partener, 3 pct/membru în echipă
7	Director sau coordonator partener/ membru în echipă grant de dezvoltare instituțională (ex. Tip POSDRU, Erasmus+ etc.)/ grant de cercetare cu relevanță specifică (ex. finanțat de o companie) obținut prin competiție internațională sau națională	4,5 pct/director sau coordonator partener 1,5 pct/membru în echipă
8	Lector cursuri universitare sau post-universitare / coordonator sau formator programe de formare/ perfecționare profesională în domeniu	5 pct/ curs sau program
9	Membru în colectivul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review indexate WoS sau BDI	12 pct/ revistă indexată WoS 5 pct/ revistă indexată BDI

10	Referent științific (activitate documentată) pentru reviste cu comitet științific și peer-review indexate WoS sau BDI	7 pct/ articol revistă indexată WoS, 3 pct/ articol revistă indexată BDI
11	Membru în comitetul științific sau de organizare/ coordonator (chair) simpozion sau workshop/ referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe internaționale sau naționale	3 pct/ eveniment internațional, 1 pct/ eveniment național
12	Președinte sau membru activ al unei asociații profesionale internaționale sau naționale	10 pct/ asociație internațională, 3 pct/ asociație națională
	TOTAL PUNCTAJ	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- n indică numărul de autori al unei publicații.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A1 (edituri de prestigiu internațional), A2 (edituri cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

* Punctajul total este cumulat pentru fiecare indicator ținând cont de realizările din ultimii 4 ani/ de la ultima evaluare.

** Se adaugă la Punctajul total Indicele Hirsch și se alocă calificativul corespunzător din Anexa 3.

ANEXA 3.
GRILA DE PUNCTAJE

Punctajele pentru acordarea calificativelor personalului de cercetare sunt:

Calificativ	ACS	R1	R2	R3	R4
<i>Foarte bine</i>	>70	>85	>110	>140	>170
<i>Bine</i>	60-69	73-84	97-109	120-139	144-169
<i>Satisfăcător</i>	50-59	60-72	80-96	100-119	120-143
<i>Nesatisfăcător</i>	<50	<60	<80	<100	<120

CALIFICATIV: FOARTE BINE/ BINE/ SATISFĂCĂTOR/ INSUFICIENT