



INSTITUTUL NAȚIONAL DE GERONTOLOGIE ȘI GERIATRIE „ANA ASLAN”

București, str. Căldărușani, nr. 9, Sector 1, Cod postal: 011241
Tel: 031.805 93 01 - 05 | Fax: 021.223 14 80 Cod fiscal: 4283333
secretariat@ana-aslan.ro; runos@ana-aslan.ro
<http://www.ana-aslan.ro>



APROBAT,
MANAGER

AVIZAT
Departament JURIDIC

REGULAMENTUL PROPRIU DE EXAMEN DE PROMOVARE pentru obținerea gradului profesional de către personalul de cercetare, dezvoltare și inovare din cadrul I.N.G.G. „Ana Aslan” - Activitatea de cercetare

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. Regulamentul propriu de examen de promovare pentru obținerea gradului profesional de cercetare, dezvoltare și inovare din cadrul I.N.G.G. „Ana Aslan” - Activitatea de cercetare: Secția Biologia Îmbătrânirii, Laboratorul de cercetare Gerontologie Socială și Gerontopsihologie - este elaborat în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative:

I. Pentru personalul de cercetare, dezvoltare și inovare

- Legea nr. 183 din 10 iunie 2024 privind *Statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, Capitolul I: Dispoziții generale și Capitolul II: Secțiunea 1. Categoriile de personal, funcții și grade profesionale, Secțiunea a 2-a. Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții;
- Hotărârea Guvernului României nr. 1569 din 4 decembrie 2024 pentru *aprobarea Normelor metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de către personalul de cercetare, dezvoltare și inovare din organizațiile de cercetare*.
- Ordinul nr. 6129 din 20 decembrie 2016 privind *aprobarea Standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare*;
- Ordinul nr. 1470/2011 pentru *aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar*.

II. Pentru personalul auxiliar din activitatea de cercetare

- Hotărârea nr. 1336/2022 pentru *aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*;
- Ordinul nr. 1470/2011 pentru *aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar*.

Art. 2. (1) Personalul de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI) cuprinde:

A. cercetători științifici, cu studii superioare, care se diferențiază pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, păstrând echivalența cu gradele profesionale prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor, după cum urmează:

a) cercetători seniori, deținând titlul de doctor:

(i) **cercetător principal (R4)**: cercetător științific gradul I - CS I;

(ii) **cercetător consacrat (R3)**: cercetător științific gradul II - CS II;

b) **cercetător recunoscut (R2)**, deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III;

c) **cercetător debutant (R1)**, deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific - CS;

d) asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: **asistent de cercetare științifică - ACS**.

B. personal suport pentru activitățile CDI, cu studii medii sau superioare.

(2) Promovarea în carieră și organizarea examenului de promovare sunt responsabilitatea organizației de cercetare, în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (8), respectiv art. 19 alin. (2) din Legea nr. 183/2024 și prezentele norme metodologice.

(3) Organizarea examenelor de promovare se aprobă de către Consiliul de Administrație/ Comitetul Director.

(4) Angajarea și promovarea personalului din structurile de cercetare medicală se fac numai cu avizul conducerii Academiei de Științe Medicale.

(5) Gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de CS/ R1 și CS III/ R2 sunt acordate prin decizie a managerului institutului, iar gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de CS II/ R3 și CS I/R4 sunt acordate prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în baza avizului conform al Colegiului Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare (CCCDI), fiind necesar și avizul conform al Academiei de Științe Medicale.

Art. 3. (1) Prin procesul de promovare în cariera științifică se asigură evoluția în carieră a personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, denumit în continuare personal CDI, angajat într-o organizație de cercetare, prin dobândirea gradului profesional imediat superior și angajarea pe postul aferent acestuia.

(2) Promovarea în grade profesionale de cercetare-dezvoltare superioare în organizațiile de cercetare, se realizează prin examen pe baza evaluării performanțelor profesionale, conform principiului meritului profesional în baza standardelor minimale specifice. Standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale de CS/ R1 și CS III/ R2 sunt elaborate de către fiecare organizație de cercetare. Standardele minimale pentru dobândirea gradului de CS II/ R3 și CS I/ R4 sunt elaborate de către CCCDI.

(3) Promovarea în carieră pe grad profesional de CS III/ R2, CS II/ R3, CS I/ R4 a personalului CDI deja încadrat pe posturi în organizațiile de cercetare, se face prin examen pentru obținerea gradului profesional imediat superior celui ocupat, în condițiile depășirii cu minimum 50% a cel puțin 2/3 din pragurile minimale cantitative aferente standardelor minimale prevăzute pentru gradul profesional imediat superior, în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (10) din Legea nr. 183/2024, și îndeplinirii standardelor suplimentare.

(4) Examenul de promovare se organizează la solicitarea persoanei care îndeplinește atât standardele minimale, cât și standardele suplimentare, după caz, și celelalte condiții necesare pentru înscrierea la examen, în conformitate cu prevederile alin. (3), cu aprobarea conducerii institutului în condițiile prevăzute la art. 19 alin. (2) din Legea nr. 183/2024.

(5) Candidatul care promovează examenul încheie cu institutul un act adițional la contractul de muncă existent, fiind încadrat pe postul aferent gradului profesional superior dobândit, drept urmare a transformării postului ocupat într-un post corespunzător gradului profesional obținut prin examen.

(6) La examenul de promovare poate participa numai personalul CDI angajat în institut, indiferent de cetățenie, cu respectarea prezentelor norme metodologice, precum și a principiilor generale și a condițiilor prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor.

(7) Funcțiile de șef de secție, șef de laborator sunt compatibile cu funcțiile de cercetare prevăzute la Art. 2 alin. (1).

CAPITOLUL II

Organizarea și desfășurarea examenului de promovare

Secțiunea 1.

Publicarea și calendarul de derulare a examenului de promovare

Art. 4. (1) Organizarea examenului pentru promovarea pe un grad profesional imediat superior celui ocupat se face la solicitarea persoanei care îndeplinește condițiile de participare la examen prevăzute la art. 3 alin. (3), cu aprobarea conducerii institutului în condițiile prevăzute la art. 18 alin. (6) și art. 19 alin. (2) din Legea nr. 183/2024.

(2) Procedura de examen poate fi demarată numai după aprobarea organizării examenului de promovare de către Consiliul de Administrație/ Comitetul Director.

(3) În cadrul organizațiilor de cercetare, gradele profesionale de cercetare-dezvoltare pentru care se poate organiza examen de promovare sunt:

a) cercetători seniori, deținând titlul de doctor:

(i) **cercetător principal (R4)**: cercetător științific gradul I - CS I;

(ii) **cercetător consacrat (R3)**: cercetător științific gradul II - CS II;

b) **cercetător recunoscut (R2)**, deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III.

(4) Înscrierea la examen se face în termen de 30 de zile calendaristice de la data aprobării cererii personalului CDI care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 3 alin. (3).

(5) Promovarea în grade profesionale de cercetare-dezvoltare de la alin. (3), pentru personalul deja încadrat la pe posturi de cercetare din institut, se face prin transformarea postului ocupat într-un post imediat superior celui ocupat, corespunzător gradului profesional obținut prin examen.

Art. 5.1. (1) Publicarea anunțului examenului de promovare se face la sediul Institutului, pe pagina web a Institutului și într-un ziar de circulație națională.

(2) Conținutul minim al anunțului publicat:

a) descrierea pe scurt a postului;

b) cerințele specifice de experiență/ calificare (pentru CS/ R1, CS III/ R2, CS II/ R3 și CS I/ R4), conform Fișei de post;

c) tematicile de examen, bibliografia (pentru CS/ R1 și personalul auxiliar) și alte date necesare desfășurării examenului;

d) descrierea procedurii/calendarul de examen: tipul și durata probelor de examen, data și locul desfășurării examenului;

e) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de examen, data-limită până la care se pot depune acestea;

f) precizări referitoare la prezentarea lucrărilor candidatului care nu sunt disponibile în format electronic;

g) adresa la care trebuie depus dosarul de examen, cu precizarea datelor de contact.

Art. 5.2. Simultan cu publicarea anunțului de examen pe pagina web INGG se publică și formularele-tip pentru înscrierea la examen: cererea de înscriere la examen, fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale sau fișa de autoevaluare aferentă standardelor minimale în vigoare la momentul susținerii examenului, fișa de îndeplinire a standardelor proprii ale organizației de cercetare, precum și declarația de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

Art. 5.3. (1) Rezultatul examenului se afișează la sediul și pe site-ul Institutului, în termen de 2 zile lucrătoare de la finalizarea examenului,

(2) În termen de 5 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor, pentru candidatul declarat promovat, pe site-ul Institutului se publică și:

a) Curriculum Vitae;

b) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale și a celor proprii ale organizației de cercetare;

c) lista publicațiilor științifice, lucrărilor, articolelor/studiilor, brevetelor de invenție.

Secțiunea 2.

Desfășurarea examenului

Art. 6. Principiile care stau la baza examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de cercetare, dezvoltare și inovare în cadrul I.N.G.G. „Ana Aslan” sunt următoarele:

- (1) promovarea este liberă, deschisă oricăror persoane care îndeplinesc condițiile minime legale și prevăzute de prezenta metodologie și condițiile de pregătire, fără nicio discriminare legată de gen, vârstă, origine etnică, națională sau socială, religie sau convingeri, orientare sexuală, dizabilități, opinii politice ori statut social sau economic;
- (2) corectitudine și imparțialitate asigurate prin aplicarea fără discriminare a criteriilor de verificare;
- (3) asigurarea confidențialității datelor personale și garantarea protejării actelor personale, în conformitate cu cele prevăzute de lege;
- (4) să nu creeze conflict de interese sau concurență neloială în cazul cumulului de activități, efectuat în condițiile legii;
- (5) în toată activitatea se vor urmări principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor;

Art. 7. Promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unor standardele minime specifice, criteriile generale necumulative în baza cărora se se elaborează standardele minime sunt următoarele:

- a) rezultatul activității de cercetare și/sau inovare;
- b) impactul activității de cercetare și/sau inovare;
- c) capacitatea de a atrage fonduri de cercetare sau de a colabora cu organizații publice și/sau private de cercetare;
- d) prestigiul profesional;
- e) capacitatea organizatorică;
- f) capacitatea de cooperare internațională.

Art. 8. (1) Condițiile minime de pregătire și de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional sunt descrise în art. 23 (1). al Cap. II din Legea nr. 183/2024 și Ordinul nr. 1470/2011 și sunt diferențiate pe grade profesionale după cum urmează:

- a) pentru cercetător debutant (**CS/ R1**): să fie absolvent cu examen de licență sau de diplomă al studiilor în învățământul universitar de lungă durată sau absolvent cu diplomă de master în specialitate sau domenii conexe, să fie înscris la școala doctorală sau să dețină titlul de doctor, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 2 ani sau cel puțin 4 ani în profilul postului;
 - b) pentru cercetător recunoscut (**CS III/ R2**): să dețină titlul de doctor, să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 3 alin. (3), să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 4 ani sau vechime cel puțin 8 ani în profilul postului; nivel de specializare - specialist.
 - c) pentru cercetător consacrat (**CS II/ R3**): să dețină titlul de doctor, să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 3 alin. (3), să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 8 ani sau vechime cel puțin 12 ani în profilul postului; nivel de specializare – principal/ primar;
 - d) pentru cercetător principal (**CS I/ R4**): să dețină titlul de doctor, să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 3 alin. (3), să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 9 ani sau vechime cel puțin 15 ani în profilul postului; nivel de specializare – principal/ primar.
- (2)** Pentru a participa la examen pentru funcțiile de CS II/ R3 și CS I/ R4, concomitent condițiilor prevăzute la Art. 7, lit. d) și e), candidatul trebuie să îndeplinească standardele minime necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II/ R3 și respectiv CS I/ R4 din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016, stabilite conform comisiei de specialitate pentru care optează candidatul (anexele 1-35). Standardele minime pentru dobândirea gradului de CS II/ R3 și CS I/ R4 se elaborează de către CCCDI, având stabilit modul de punctare pentru fiecare criteriu aferent.

(3) Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la examen de promovare pentru funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare sunt cele prevăzute în Ordinul 1470/2011 și sunt diferențiate pe trepte profesionale.

Art. 9. Pe lângă condițiile minime de pregătire și de experiență profesională, Consiliul Științific al INGG stabilește pentru examenul de promovare pe grad profesional, condiții suplimentare, corespunzătoare fiecărei specialități a postului:

(1) pentru CS/ R1:

Examenul va consta în trei probe de examen, după cum urmează:

- a) proba scrisă - din tematica corespunzătoare fiecărei specialități a postului (maxim 10 subiecte formulate de comisie din tematica de examen, durata de maxim 3 ore);
- b) proba orală – comentarea unui articol științific (ales prin tragere la sorți dintr-un portofoliu propus de Consiliul Științific și membrii Comisiei de examen), 20-30 minute;
- c) proba interviu.

Nota finală: va fi media aritmetică a celor 3 note obținute de către candidat pentru proba scrisă, proba orală și proba interviu. Notele sunt cuprinse în intervalul 1-10. Se declară reușiți candidații care au obținut cel puțin media 8 și nicio notă sub 7. Consiliul Științific analizează respectarea procedurilor stabilite și aprobă raportul asupra examenului prin vot nominal deschis. Numirea pe postul de cercetător debutant se face prin decizie a conducătorului institutului.

(2) pentru CS III/ R2:

Examenul va consta în:

- a) analiza dosarului candidatului (verificarea și acordarea punctajului conform fișei de autoevaluare pentru performanță științifică – Anexa 1 și Tabel 1). Candidatul trebuie să îndeplinească un punctaj total minim de 70 de puncte, echivalentul notei 7.

Tabel 1. Nota autoevaluare pentru performanță științifică se acordă după cum urmează:

Punctaj conform fișei de autoevaluare a performanțelor științifice	Nota
≥ 130	10
110 - 129	9- 9,9
90 - 109	8- 8,9
70 - 89	7- 7,9
50-69	6- 6,9
30-49	5- 5,9
<30	4

- b) analiza dosarului candidatului conform fișei de evaluare pentru expertiza științifică în domeniul postului solicitat – Anexa 2 și Tabel 2. Punctajul total reprezintă media aritmetică a punctajelor individuale acordate de membrii comisiei.

Candidatul trebuie să îndeplinească un punctaj total minim de 70 de puncte, echivalentul notei 7.

Tabel 2. Nota evaluare pentru expertiza științifică se acordă după cum urmează:

Punctaj conform vechimii și fișei de evaluare a performanțelor științifice	Nota
≥ 130	10
110 - 129	9- 9,9
90 - 109	8- 8,9
70 - 89	7 -7,9
50-69	6- 6,9
30-49	5- 5,9
<30	4

- c) proba orală (20-30 minute) constă în prezentarea unei lucrări științifice la alegere, pe care candidatul o consideră semnificativă pentru activitatea sa, la care acesta este autor sau coautor sau prezentarea unui proiect de cercetare la care participă sau pe care îl conduce și întrebări ale Comisiei de examinare privind activitatea de cercetare a candidatului. Notele sunt cuprinse în intervalul 1-10. Se acordă un punctaj care reprezintă media aritmetică a notelor individuale acordate de membrii comisiei.

Nota finală: va fi media aritmetică a celor 2 note obținute de către candidat, la evaluarea expertizei științifice cu echivalare în tabelul 2 și la proba orală. Notele sunt cuprinse în intervalul 1-10. Se declară reușiți candidații care au obținut cel puțin 8 și nicio notă sub 7. Președintele comisiei de examen transmite raportul cu concluziile și documentația aferentă Consiliului Științific al Institutului. Consiliul Științific analizează respectarea procedurilor stabilite și aprobă raportul asupra examenului prin vot nominal deschis. Conducătorul Institutului emite decizia de numire cercetător recunoscut.

(3) pentru CS II/ R3 și CS I/ R4:

Examenul pentru promovare cercetător consacrat și cercetător principal constă în analiza dosarului de înscriere la examen, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea prin punctaj, pe baza unei grile/ fișe de autoevaluare pentru performanță științifică/ fișe de evaluare pentru expertiza științifică, adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale. Standardele minimale prezentate în anexele de la 1 la 35 ale ordinului 6129/2016 se vor reflecta în fișa de autoevaluare a performanței științifice și în fișa de evaluare pentru expertiza științifică.

Dosarul de examen este transmis membrilor comisiei de examen începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de examen, dar nu mai târziu de 3 zile lucrătoare înaintea desfășurării examenului.

Tabel 3. Grila de apreciere pentru stabilirea calificativului conform punctajului de evaluare pentru expertiza științifică în domeniul postului solicitat:

Calificativ	Cercetător consacrat (R3)/ CS II	Cercetător principal (R4)/ CS I
Foarte bine	≥ 205	≥ 384
Bine	136-204	256-383
Satisfăcător	91-135	171-255
Insuficient	≤ 90	≤ 170

Candidatul trebuie să îndeplinească un punctaj care să se încadreze cel puțin la calificativul de satisfăcător. Președintele comisiei de examen prezintă raportul cu concluziile în Consiliul Științific al institutului. Consiliul Științific aprobă rezultatul examenului și se obține adresa prin care Academia de Științe Medicale avizează rezultatul examenului.

(4) pentru posturile auxiliare, cu studii superioare sau medii, din activitatea de cercetare:

Examenul va consta în două probe de concurs, după cum urmează:

a) proba scrisă - din tematica corespunzătoare fiecărei specialități a postului - aleasă prin tragere la sorți dintr-un portofoliu propus de Comisia de examen;

b) proba interviu;

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu. Pentru fiecare proba punctajul maxim este de 100 de puncte și cel minim de 50 puncte.

Art. 10. (1) Structura în care se află postul de cercetare asigură secretariatul examenului de promovare în cariera științifică.

(2) Dosarul de examen, în format fizic și electronic, cu număr de înregistrare de la secretariatul institutului, se transmite secretarului comisiei de examen.

(3) Secretarul comisiei de examen de promovare verifică dacă dosarul de concurs este complet în ziua primirii și după înregistrarea acestuia la secretariatul institutului și colaborează cu Serviciul R.U.N.O.S.. În situația în care dosarul de examen este incomplet, secretarul comisiei de examen solicită candidatului clarificări, iar acesta poate completa dosarul de examen până la data la care expiră perioada de depunere a dosarelor de examen.

(4) Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la examen este certificată prin avizul juridic al compartimentului de specialitate al Institutului.

Secțiunea 3.

Dosarul de înscriere la examen

Art. 11.1. În vederea înscrierii la examenul de promovare, candidatul depune un dosar în format fizic și electronic, la sediul Institutului.

- (1) Dosarul în format letric, depus de candidat la secretariat, trebuie să conțină următoarele documente:**
- a) cererea de înscriere la examen, semnată, la care se anexează o declarație pe propria răspundere prin care candidatul atestă veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
 - b) propunerea de dezvoltare a carierei științifice din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică, de maximum 5 pagini;
 - c) curriculum vitae, semnat de către candidat;
 - d) lista a cel mult 10 lucrări reprezentative, cele mai relevante, precum: cărți de autor, articole/ studii/ capitole/ volume editate/ lucrări (pentru candidații la poziții de CS III/ R2 constituie bază de discuție pentru proba orală);
 - e) fișele de verificare a îndeplinirii standardelor minime, în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) și (10) din Legea nr. 183/2024, și a celor suplimentare, după caz, completate și semnate de candidat;
 - f) trei scrisori de recomandare pentru candidații la funcția de CS II/ R3, respectiv CS I/ R4;
 - g) copia diplomei de licență/ masterat/ doctorat, după caz, în situația în care diploma nu a fost eliberată de o instituție de învățământ superior din România se depune o copie a atestatului de recunoaștere sau de echivalare a acesteia;
 - h) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
 - i) copia certificatului de căsătorie sau dovada schimbării numelui, după caz;
 - j) declarația pe propria răspundere în care se menționează că, în ultimii 3 ani anteriori înscrierii la examenul de promovare, candidatul nu a fost sancționat pentru săvârșirea unei abateri grave de la buna conduită în activitatea CDI prevăzute la art 52 alin. (8) din Legea nr. 183/2024;
 - k) certificatul medical care să ateste starea de sănătate corespunzătoare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 3 luni anterior derulării examenului;
 - l) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
 - m) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
 - n) declarația de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, semnată.
- (2) Curriculum vitae - model europass, în limba română, trebuie să cuprindă:**
- a) studiile efectuate și diplomele obținute;
 - b) experiența profesională și locurile de muncă relevante ocupate anterior;
 - c) proiectele de cercetare-dezvoltare și inovare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, dacă este cazul, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații științifice sau brevetele de invenție rezultate;
 - d) premiile sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice;
 - e) descrierea narativă a celor mai importante 3 realizări de la ultima promovare (maximum 3 pagini).
- (3) Dosarul de examen în format electronic (memory stick) trebuie să conțină:**
- a) Fișa specifică de autoevaluare a performanței științifice (pentru CS III/ R2 – Anexa 1, pentru CS II/ R3 și CS I/ R4 – Anexa 3);
 - b) Dovezi din baza de date internațională Web of Science pentru numărul de citări;
 - c) Lista publicațiilor științifice, lucrărilor, articolelor/ studiilor, brevetelor de invenție selectate de candidat în funcție de relevanța pentru activitățile de cercetare științifică proprii;
 - d) Copii în format electronic ale tuturor lucrărilor;
 - e) Memoriu de activitate științifică extins care să cuprindă mențiuni asupra proiectelor relevante la care a lucrat candidatul și în ce calitate, rezultate științifice importante, grade științifice și distincții științifice, alte mențiuni relevante pentru activitatea științifică a candidatului.

(4) Lista publicațiilor științifice, lucrărilor, articolelor/studiilor, brevetelor de invenție considerate de candidat a fi relevante pentru domeniul postului pentru care candidează, este structurată astfel:

- a) lista a cel mult 10 publicații științifice, cele mai relevante, precum: cărți de autor, articole/ studii/ capitole, volume editate, lucrări;
- b) lista brevetelor de invenție și a altor titluri de proprietate industrială;
- c) lista cărților de autor și a volumelor editate și publicate;
- d) lista articolelor/ studiilor in extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;
- e) lista altor lucrări publicate și contribuții științifice.

Art. 11.2. Promovarea candidaților pentru posturile auxiliare din activitatea de cercetare se face cu respectarea prevederilor din Hotărârea nr. 1336/2022 și Ordinul nr. 1470/2011.

Secțiunea 4.

Constituirea și atribuțiile comisiilor de examen și de soluționare a contestațiilor

Art. 12. (1) Comisiile de examen și de soluționare a contestațiilor sunt propuse de către Șeful Secției de Cercetare, aprobate de către Consiliul Științific și se numesc prin decizie internă de către Managerul Institutului;

(2) Componentele nominale ale comisiilor de examen și de soluționare a contestațiilor sunt avizate conform de secția de specialitate a Academiei de Științe Medicale;

(3) Stabilirea componentelor comisiilor de examen și de soluționare a contestațiilor se realizează în termen de 5 zile de la aprobarea organizării examenului și a calendarului de desfășurare.

Art. 13. (1) Comisiile de examen și de soluționare a contestațiilor sunt formate din personal CDI sau didactic universitar, din unitate sau din afară acesteia, cu un grad științific sau titlu didactic echivalent cel puțin egal cu gradul profesional pentru care se organizează examen și sunt specialiști în domeniul disciplinelor pentru care se organizează examen sau în domenii apropiate;

(2) Nu pot fi implicate în procedura de examen persoanele care au calitate de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv în raport cu candidatul la examen;

(3) Pentru posturile de CS/ R1 și auxiliare din cercetare comisia de examen este formată din președinte și 3 membri;

(4) Pentru posturile de CS III/ R2, comisia de examen este formată din președinte și din 4 membri;

(5) Pentru posturile de CS II/ R3 și CS I/ R4 comisia de examen este formată din Directorul Științific sau Secretarul Științific al instituției sau al unității și din 4 membri, cadre didactice universitare și cercetători, dintre care cel puțin 2 din afara instituției sau a unității respective. În comisiile de examen pentru CS I/ R4 se numesc profesori universitari și CS I/ R4, iar pentru CS II/ R3 se numesc profesori universitari sau conferențieri universitari și CS I/ R4 ori CS II/ R3. Întrucât în organigrama institutului nu există funcția de Director Științific sau Secretar Științific se desemnează ca președinte al comisiei de examen cadrul didactic sau cercetătorul cu cel mai mare grad științific la nivelul Institutului;

(6) Comisia de soluționare a contestațiilor este formată din președinte și doi membri cercetători științifici sau cadre didactice universitare și soluționează contestațiile referitoare la vicii de procedură, precum și la modul de calculare a punctajelor prevăzute în fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale și a celor proprii ale organizației de cercetare;

(7) Membrii comisiei de examen nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor;

(8) Membrii comisiilor de examen și de soluționare a contestațiilor vor da o declarație pe proprie răspundere că nu sunt în situația de conflict de interese, așa cum este el definit de lege;

(9) Comisia de examen și comisia de soluționare a contestațiilor beneficiază de suport administrativ din partea organizației de cercetare, asigurat de un secretar care nu este membru al comisiei de examen și nu ia parte la deciziile comisiei, numit prin decizie internă de către Manager.

Art. 14. (1) Durata și finalizarea examenului este de 15 de zile de la încheierea înscrierii la examen, la nivelul comisiei de examen, și de 45 de zile de la depunerea raportului comisiei de examen și a dosarului ce conține documentele aferente examenului către MCID;

(2) Examenul de promovare pentru obținerea gradelor profesionale de CS III/ R2, CS II/ R2 și CS I/ R1 constă în analiza dosarului de examen, verificarea îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege și acordarea

punctajului pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale, conform condițiilor prevăzute la art. 8 alin. (3) și (4);

(3) Consiliul științific analizează respectarea procedurilor stabilite și aprobă raportul asupra examenului prin vot nominal deschis.

(4) Dosarul de examen, raportul comisiei de examen, procesul verbal al Consiliului Științific, împreună cu celelalte documente însoțitoare se înaintează cu adresă oficială către Academia de Științe Medicale pentru avizare;

(5) Dosarul de examen pentru obținerea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare de CS II/ R3 și CS I/ R4 se transmite cu adresă oficială către MCID, în format fizic și electronic, în vederea analizei administrative, după finalizarea examenului și după obținerea avizului conform al A.Ș.M., și se confirmă sau se infirmă motivat rezultatul examenului și se transmite conducătorului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare avizul pentru atribuirea prin ordin a titlurilor CS II/ R3 și CS I/ R4;

(6) Încadrarea pe funcție, în gradele profesionale științifice CS II/ R3 și CS I/ R4 se face prin decizie/act adițional la contractul de muncă, emisă în baza comunicării autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare;

Art. 15. (1) În cazul în care examenul include probe scrise, orale, respectiv interviu, comisia de examen evaluează candidatul din perspectiva următoarelor criterii necumulative:

a) relevanța rezultatelor activității de cercetare și/sau inovare, în relație cu tematica postului pentru care candidează;

b) impactul activității de cercetare și/sau inovare și a rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu tematica postului pentru care candidează, reflectate în publicații științifice;

c) anvergura internațională a activităților, reflectată în publicații științifice, brevete de invenție, participări la conferințe științifice, colaborări individuale și instituționale, proiecte, burse prestigioase, calitatea de profesor/cercetător invitat, membru în colegiile de redacție ale unor reviste de top din domeniu;

d) capacitatea de a atrage fonduri de cercetare sau de a colabora cu organizații publice și/sau private de cercetare și de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

e) prestigiul profesional;

f) capacitatea organizatorică;

g) capacitatea de a îndruma tineri cercetători sau studenți;

h) capacitatea de a transfera cunoștințele și rezultatele către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;

i) capacitatea de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;

j) experiența profesională în instituții altele decât instituția organizatoare de examen.

(2) Comisia de examen verifică îndeplinirea de către candidat a standardelor minimale pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, precum și a standardelor suplimentare ale organizației de cercetare, după caz.

(3) Pentru verificarea îndeplinirii criteriilor prevăzute la alin. (1) sunt verificate documentele din dosarul de examen și se iau în considerare rezultatele obținute la probele de examen corespunzătoare postului, după caz.

(4) Comisia de examen poate solicita clarificări candidaților, cu privire la documentele din dosarul de examen, pe tot parcursul desfășurării examenului.

Art. 16. Procesul de evaluare pentru dobândirea gradului profesional de CS III/ R2, CS II/ R3 și CS I/ R4 se desfășoară după cum urmează:

a) verificarea depășirii cu minimum 50% a cel puțin două treimi din pragurile minimale cantitative aferente standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) din Legea nr. 183/2024, precum și a îndeplinirii celorlalte praguri minimale și standarde suplimentare, după caz, stabilite pentru CS III/ R2, CS II/ R3, respectiv CS I/ R4, în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (10) și (11) din Legea nr. 183/2024;

b) după analiza dosarului de examen, fiecare membru al comisiei de examen acordă un punctaj, pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului; în dreptul fiecărui prag

cantitativ stabilit prin standardele minimale și prin cele suplimentare, după caz, se menționează punctajul obținut de către candidat;

c) pot fi recomandați pentru promovare candidații care au îndeplinit condițiile legale în urma verificării realizate potrivit prevederilor lit. a).

Art. 17. (1) Președintele comisiei de examen întocmește un raport asupra examenului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de examen în care sunt consemnate rezultatele procesului de evaluare și face o recomandare privind acordarea gradului profesional de cercetare-dezvoltare candidatului respectiv.

(2) Raportul asupra examenului este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de examen. Președintele comisiei de examen transmite raportul și documentația aferentă consiliului științific care analizează respectarea procedurilor stabilite prin regulamentul propriu de examen și aprobă sau nu raportul asupra examenului, prin vot nominal deschis.

(3) Punctajele acordate candidaților de comisia de examen nu pot fi modificate de consiliul științific.

(4) După aprobarea raportului comisiei de examen, acesta este înaintat către Managerul Institutului.

(5) Rezultatul examenului se transmite candidatului, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea acestuia.

(6) În cazul în care, în urma examenului, candidatul nu promovează pe un grad profesional de cercetare-dezvoltare superior, acesta poate solicita organizarea unui nou examen de promovare după o perioadă de cel puțin 1 an de la data susținerii celui pe care nu l-a promovat.

Art. 18. (1) Dosarul de examen pentru obținerea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare de CS II și CS I în cadrul organizațiilor de cercetare se transmite către MCID, în format fizic sau electronic, în vederea analizei administrative, după finalizarea examenului, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea nr. 183/2024.

Secțiunea 5.

Soluționarea contestațiilor

Art. 19. (1) Candidatul poate formula contestație în termen de două zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului de către comisia de examen.

(2) Contestația se formulează și se depune la sediul Institutului, candidatului fiindu-i comunicat numărul de înregistrare al contestației. Contestația se înaintează comisiei de soluționare a contestațiilor de către secretarul comisiei.

(3) Comisia de soluționare a contestațiilor analizează aspectele din contestația depusă, pe care o soluționează în termen de două zile lucrătoare de la înregistrarea acesteia.

(4) Deciziile comisiei de soluționare a contestațiilor sunt luate prin votul deschis al membrilor și trebuie să întrunească votul favorabil a cel puțin doi membri ai comisiei.

(5) Președintele comisiei de soluționare a contestațiilor întocmește un raport, pe baza referatelor întocmite de fiecare membru al comisiei.

(6) Raportul asupra contestațiilor depuse este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de soluționare a contestațiilor. Președintele comisiei de soluționare a contestațiilor transmite raportul și documentația aferentă Consiliului Științific, care aprobă sau infirmă raportul asupra contestațiilor depuse, prin vot nominal deschis.

(7) Raportul comisiei de soluționare a contestațiilor este înaintat de către Consiliul Științific conducătorului organizației de cercetare, ulterior fiind publicate rezultatele finale ale examenului.

(8) Sesizările depuse la MCID cu privire la neîndeplinirea standardelor minimale și a celor proprii ale organizației de cercetare, după caz, precum și la nerespectarea prevederilor prezentelor norme metodologice se analizează în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (6)-(8) din Legea nr. 183/2024 și ale procedurii de verificare a sesizărilor, aprobată prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării.

Secțiunea 6.

Încadrarea pe post și obligații privind examenul

Art. 20. (1) În urma validării rezultatului examenului desfășurat, Managerul Institutului emite decizia privind încadrarea pe post și acordarea gradului profesional de cercetare-dezvoltare de CS/ R1 sau CS III/ R2 candidatului promovat, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) din Legea nr. 183/2024.

(2) În urma validării rezultatului examenului, Managerul Institutului emite decizia privind încadrarea pe postul de CS II/ R3 sau CS I/ R4 aferent pentru candidatul promovat, în urma acordării gradului profesional de cercetare-dezvoltare prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) din Legea nr. 183/2024.

Art. 21. (1) Fiecare organizație de cercetare, în cadrul căreia a fost organizat examen de promovare, întocmește anual un raport sintetic privind organizarea și desfășurarea examenului, care se transmite anual, în termen de 45 de zile de la finalul anului calendaristic pentru care se face raportarea, în format electronic, cu adresă de înaintare, către MCID, cu primirea unui număr de înregistrare.

(2) Persoanele implicate în procedura de examen, răspund în fața conducerii Institutului pentru buna desfășurare a examenului de promovare, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică și deontologie profesională ale personalului CDI și a legislației în vigoare.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 22. Gradul profesional acordat aparține persoanei titulare pentru domeniul CDI respectiv, pentru tot restul vieții, și constituie titlu personal de care aceasta poate face uz în toate situațiile care implică imaginea sau drepturile personale, în conformitate cu prevederile art. 15 alin. (1) din Legea nr. 183/2024.

Art. 23. În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post de cercetare de o anumite categorie.

Art. 24. Prezenta metodologie este completată de următoarele anexe :

Anexa 1. Fișa specifică de autoevaluare a performanței științifice pentru Cercetător Științific gradul III/ R2;

Anexa 2. Fișa de evaluare a expertizei științifice în domeniul postului solicitat pentru Cercetător Științific gradul III/ R2;

Anexa 3. Fișa specifică de autoevaluare a performanței științifice pentru Cercetător Științific gradul II/ R3 și Cercetător Științific gradul I/ R4;

Anexa 4. Fișă individuală de evaluare a expertizei științifice a candidatului pentru postul de CS II/ R3 și CS I/ R4 de către membrii comisiilor de concurs;

Anexa 5. Cerere de înscriere (model);

Anexa 6. Declarația de asumare a răspunderii (model).

Art. 25. Prezentul regulament a fost propus în ședința Consiliului Științific din 28 februarie 2025 și reanalizat cu propunere forma finală în ședința Consiliului Științific al Institutului Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan” din 02 aprilie 2025, în conformitate cu legislația în vigoare, Legea nr. 183/2024 și H.G.R. nr. 1569/2024.

Elaborat Șef Secție Cercetare,
Cercetător Principal (R4) Psiholog

ANEXA 1.**FIȘA SPECIFICĂ DE AUTOEVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE** pentru
Cercetător Științific gradul III/ R2

CANDIDAT.....

POSTUL.....

Nr. Crt.	AUTOEVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE	punctaj
I	Realizări științifice semnificative	
1	Cărți publicate în edituri clasificate tip A	36 pct/carte autor principal, 24 pct/carte coordonator, 12 pct/carte co-autor
2	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip A	9 pct/capitol autor principal, 3 pct/carte co-autor
3	Cărți publicate în edituri clasificate tip B	6 pct/carte autor principal, 5 pct/carte coordonator, 3 pct/carte co-autor
4	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip B	3 pct/capitol autor principal, 1,5 pct/carte co-autor
5	Articole in extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI) cu factor de impact (IF)	(20 + IF)/articol autor principal (10 + IF)/articol co-autor
6	Articole in extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute/ BDI	10 pct/articol autor principal, 5 pct/articol co-autor
7	Articole in extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	3 pct/ articol autor principal, 1,5 pct/articol co-autor
8	Rezumate publicate în volumele unor conferințe internaționale/ naționale cu relevanță pentru domeniu	2 pct/ 1 pct rezumat autor principal, 1 pct/ 0,5 pct rezumat co-autor
9	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	5pct/tehnică, metodă
II	Vizibilitate și impact științific	
1	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science/ Google Scholar (autocitările sunt excluse)	0,5 pct/ 0,1 citare
2	Premii, inclusiv burse acordate forumuri internaționale sau naționale	30 pct/premiu, bursă acordată forum internațional, 10 pct/premiu, bursă acordată forum național
3	Keynote speaker (comunicare științifică în plen)/ comunicări orale la reuniuni științifice internaționale/ naționale	6 pct/4 pct conferință internațională 3 pct/2 pct conferință națională
4	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă/ relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție națională sau internațională	20 pct/10 pct director sau coordonator 10 pct/5 pct membru în echipă
5	Conducere/ membru în echipă proiect instituțional	5 pct/director sau coordonator 2 pct/membru în echipă

6	Lector sau formator cursuri postuniversitare, programe formare profesională	5 pct/ curs ca lector sau formator
7	Membru în colectivul editorial/ referent științific ad hoc al unei reviste cu comitet științific și peer-review editată în țară sau străinătate	12 pct/ 7 pct revistă editată în străinătate 5 pct/ 3 pct revistă editată în țară
8	Membru în conducerea/ membru activ unor societăți profesionale recunoscute	10/4 pct/societate internațională 3/1 pct/ societate națională
9	Membru în comitet științific sau organizare eveniment științific recunoscut la nivel internațional sau național	6 pct/eveniment internațional 4 pct/ eveniment național
	TOTAL PUNCTAJ	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A (edituri de prestigiu internațional sau cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

Data:

Semnătura candidat:

ANEXA 2.**FIȘA DE EVALUARE A EXPERTIZEI ȘTIINȚIFICE ÎN DOMENIUL POSTULUI SOLICITAT**
pentru Cercetător Științific gradul III/ R2

CANDIDAT.....

POSTUL.....

MEMBRU COMISIE:.....

a) Vechimea în activitatea de cercetare în domeniul specific de activitate a unității/laboratorului unde se află postul de cercetare:

- 10 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 5 ani activități de cercetare în domeniul specific de activitate al secției/laboratorului unde este postul de cercetare;
- 5 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 1 an cercetare în domeniul specific de activitate al secției/laboratorului unde este postul de cercetare.

PUNCTAJ ACORDAT:.....

b) Evaluarea performanței științifice

Nr. Crt.	EVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE	punctaj
I	Realizări științifice semnificative	
1	Cărți publicate în edituri clasificate tip A	36 pct/carte autor principal, 24 pct/carte coordonator, 12 pct/carte co-autor
2	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip A	9 pct/capitol autor principal, 3 pct/carte co-autor
3	Cărți publicate în edituri clasificate tip B	6 pct/carte autor principal, 5 pct/carte coordonator, 3 pct/carte co-autor
4	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate tip B	3 pct/capitol autor principal, 1,5 pct/carte co-autor
5	Articole in extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI) cu factor de impact (IF)	(20 + IF)/articol autor principal (10 + IF)/articol co-autor
6	Articole in extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute/ BDI	10 pct/articol autor principal, 5 pct/articol co-autor
7	Articole in extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	3 pct/ articol autor principal, 1,5 pct/articol co-autor
8	Rezumate publicate în volumele unor conferințe internaționale/ naționale cu relevanță pentru domeniu	2 pct/ 1 pct rezumat autor principal, 1 pct/ 0,5 pct rezumat co-autor
9	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	5pct/tehnică, metodă
II	Vizibilitate și impact științific	
1	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science/ Google Scholar (autocitățile sunt excluse)	0,5 pct/ 0,1 citare
2	Premii, inclusiv burse acordate forumuri internaționale sau naționale	30 pct/premiu, bursă acordată forum internațional, 10 pct/premiu, bursă acordată forum național
3	Keynote speaker (comunicare științifică în plen)/	6 pct/4 pct conferință internațională

	comunicări orale la reuniuni științifice internaționale/naționale	3 pct/2 pct conferință națională
4	Conducere/ membru în echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă/ relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție națională sau internațională	20 pct/10 pct director sau coordonator 10 pct/5 pct membru în echipă
5	Conducere/ membru în echipă proiect instituțional	5 pct/director sau coordonator 2 pct/membru în echipă
6	Lector sau formator cursuri postuniversitare, programe formare profesională	5 pct/ curs ca lector sau formator
7	Membru în colectivul editorial/ referent științific ad hoc al unei reviste cu comitet științific și peer-review editată în țară sau străinătate	12 pct/ 7 pct revistă editată în străinătate 5 pct/ 3 pct revistă editată în țară
8	Membru în conducerea/ membru activ unor societăți profesionale recunoscute	10/4 pct/societate internațională 3/1 pct/ societate națională
9	Membru în comitet științific sau organizare eveniment științific recunoscut la nivel internațional sau național	6 pct/eveniment internațional 4 pct/ eveniment național
	TOTAL PUNCTAJ	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A (edituri de prestigiu internațional sau cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

PUNCTAJ ACORDAT (b):.....

PUNCTAJ TOTAL ACORDAT (a+b):.....

Data:

Membru Comisie/ Semnătura:

ANEXA 3.**FIȘA SPECIFICĂ DE AUTOEVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE** pentru
Cercetător Științific gradul II/ R3 și Cercetător Științific gradul I/ R4

CANDIDAT.....

POSTUL.....

I. Evaluare îndeplinire standarde minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II și respectiv CS I din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016, stabilite conform comisiei de specialitate pentru care se organizează examenul de promovare. Se completează conform anexei corespunzătoare comisiei de specialitate pentru care se organizează examenul.

PUNCTAJ REALIZAT:

II. Evaluare activitate științifică adaptată specificului activității locului de muncă pentru postul de CS I/ R4 și CS II/ R3:

Nr. Crt.	Denumire criteriu	Punctaj
I	Realizări științifice semnificative	
1	Cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	36 sau 12 pct/carte A1 sau A2 autor principal, 36/n sau 12 pct/n /carte A1 sau A2 co-autor
2	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	9 sau 3 pct/capitol A1 sau A2 autor principal, 9/n sau 3/n pct/ capitol A1 sau A2 co-autor
3	Cărți publicate în edituri clasificate de tip B	6 pct/carte B autor principal, 6/n pct/carte B co-autor
4	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate de tip B	1,5 pct/capitol B autor principal, 1,5/n pct/capitol B co-autor
5	Articole în extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI), al căror factor de impact (IF) este mai mare sau egal cu 0,1	3 pct + (3xIF)/articol autor principal, 3 pct + [(3xIF)/n]/articol co-autor
6	Articole în extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale/ BDI recunoscute	3 pct/ articol pentru autor principal, 3/n pct/articol co-autor
7	Articole în extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională/ BDI recunoscută	1 pct/ articol pentru autor principal, 1/n pct/articol co-autor
8	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	20/n pct/tehnică, metodă
9	Proprietate intelectuală, brevete de invenție și inovație acordate sau pentru care s-a emis hotărâre de acordare	30/n pct/drept de autor sau brevet
II	Vizibilitate și impact științific	
1	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)	0,5 pct/ citare
2	Premii, distincții științifice acordate de forumuri internaționale sau naționale	20 pct/premiu, distincție forum internațional, 10 pct/premiu, distincție forum național
3	Keynote speaker (comunicare științifică în plen), invitat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	6 pct/conferință internațională, 3 pct/conferință națională
4	Carte coordonată relevantă pentru domeniu	24/n carte A1, 8/n carte A2, 4/n carte B
5	Director/ coordonator echipă România/ membru echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională	27 pct/director sau 9 pct/coordonator echipă, 3 pct/membru în echipă

6	Director/ coordonator partener/ membru echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională	9 pct/director sau 4,5 pct/coordonator partener, 3 pct/membru în echipă
7	Director sau coordonator partener/ membru în echipă grant de dezvoltare instituțională (ex. Tip POSDRU, Erasmus+ etc.)/ grant de cercetare cu relevanță specifică (ex. finanțat de o companie) obținut prin competiție internațională sau națională	4,5 pct/director sau coordonator partener 1,5 pct/membru în echipă
8	Lector cursuri universitare sau post-universitare / coordonator sau formator programe de formare/ perfecționare profesională în domeniu	5 pct/ curs sau program
9	Membru în colectivul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review indexate WoS sau BDI	12 pct/ revistă indexată WoS 5 pct/ revistă indexată BDI
10	Referent științific (activitate documentată) pentru reviste cu comitet științific și peer-review indexate WoS sau BDI	7 pct/ articol revistă indexată WoS, 3 pct/ articol revistă indexată BDI
11	Membru în comitetul științific sau de organizare/ coordonator (chair) simpozion sau workshop/ referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe internaționale sau naționale	3 pct/ eveniment internațional, 1 pct/ eveniment național
12	Președinte sau membru activ al unei asociații profesionale internaționale sau naționale	10 pct/ asociație internațională, 3 pct/ asociație națională
	TOTAL PUNCTAJ	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- n indică numărul de autori al unei publicații.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A1 (edituri de prestigiu internațional), A2 (edituri cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

Data:

Semnătură candidat:

ANEXA 4.**FIȘĂ INDIVIDUALĂ DE EVALUARE A EXPERTIZEI ȘTIINȚIFICE A CANDIDATULUI
PENTRU POSTUL DE CS II/ R3 ȘI CS I/ R4 DE CĂTRE MEMBRII COMISIEI DE EXAMEN**

CANDIDAT:.....

POSTUL:.....

MEMBRU COMISIE:.....

I. Evaluare întrunire cerințe specifice de experiență/calificare pentru postul de promovare:

Cerințele specifice au fost ÎNDEPLINITE / NEÎNDEPLINITE

În cazul în care cerințele specifice nu au fost îndeplinite, detaliați motivele

.....

II. Evaluare îndeplinire standarde minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II și respectiv CS I din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016, stabilite conform comisiei de specialitate pentru care se organizează examenul. Se calculează conform anexei corespunzătoare comisiei de specialitate pentru care se organizează examenul.

Standardele minimale au fost ÎNDEPLINITE / NEÎNDEPLINITE

În cazul în care standardele minimale nu au fost îndeplinite, detaliați motivele

.....

III. Evaluare activitate științifică adaptată specificului activității locului de muncă unde există postul de CS I și CS II la examen:

a) Vechimea în activitatea de cercetare în domeniul specific de activitate a unității/laboratorului unde există postul de cercetare la examen:

- 10 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 8 ani (CS II) sau 9 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al secției/laboratorului unde este postul la examen;

- 5 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 5 ani (CS II) sau 6 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al secției/laboratorului unde este postul la examen;

PUNCTAJ ACORDAT:.....

b) Evaluarea performanței științifice

Nr. Crt.	Denumire criteriu	Punctaj
I	Realizări științifice semnificative	
1	Cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	36 sau 12 pct/carte A1 sau A2 autor principal, 36/n sau 12 pct/n /carte A1 sau A2 co-autor
2	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate A1 sau A2	9 sau 3 pct/capitol A1 sau A2 autor principal, 9/n sau 3/n pct/ capitol A1 sau A2 co-autor
3	Cărți publicate în edituri clasificate de tip B	6 pct/carte B autor principal, 6/n pct/carte B co-autor
4	Capitole de cărți publicate în edituri clasificate de tip B	1,5 pct/capitol B autor principal, 1,5/n pct/capitol B co-autor
5	Articole în extenso publicate în reviste indexate Web of Science (ISI), al căror factor de impact (IF) este mai mare sau egal cu 0,1	3 pct + (3xIF)/articol autor principal, 3 pct + [(3xIF)/n]/articol co-autor
6	Articole în extenso publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin două baze de date internaționale/ BDI recunoscute	3 pct/ articol pentru autor principal, 3/n pct/articol co-autor

7	Articole în extenso/ proceedings publicate în reviste de specialitate indexate în cel puțin o bază de date internațională/ BDI recunoscută	1 pct/ articol pentru autor principal, 1/n pct/articol co-autor
8	Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare	20/n pct/tehnică, metodă
9	Proprietate intelectuală, brevete de invenție și inovație acordate sau pentru care s-a emis hotărâre de acordare	30/n pct/drept de autor sau brevet
II	Vizibilitate și impact științific	
1	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitățile sunt excluse)	0,5 pct/ citare
2	Premii, distincții științifice acordate de forumuri internaționale sau naționale	20 pct/premiu, distincție forum internațional, 10 pct/premiu, distincție forum național
3	Keynote speaker (comunicare științifică în plen), invitat la reuniuni științifice internaționale/ naționale	6 pct/conferință internațională, 3 pct/conferință națională
4	Carte coordonată relevantă pentru domeniu	24/n carte A1, 8/n carte A2, 4/n carte B
5	Director/ coordonator echipă România/ membru echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională	27 pct/director sau 9 pct/coordonator echipă, 3 pct/membru în echipă
6	Director/ coordonator partener/ membru echipă grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională	9 pct/director sau 4,5 pct/coordonator partener, 3 pct/membru în echipă
7	Director sau coordonator partener/ membru în echipă grant de dezvoltare instituțională (ex. Tip POSDRU, Erasmus+ etc.)/ grant de cercetare cu relevanță specifică (ex. finanțat de o companie) obținut prin competiție internațională sau națională	4,5 pct/director sau coordonator partener 1,5 pct/membru în echipă
8	Lector cursuri universitare sau post-universitare / coordonator sau formator programe de formare/ perfecționare profesională în domeniu	5 pct/ curs sau program
9	Membru în colectivul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review indexate WoS sau BDI	12 pct/ revistă indexată WoS 5 pct/ revistă indexată BDI
10	Referent științific (activitate documentată) pentru reviste cu comitet științific și peer-review indexate WoS sau BDI	7 pct/ articol revistă indexată WoS, 3 pct/ articol revistă indexată BDI
11	Membru în comitetul științific sau de organizare/ coordonator (chair) simpozion sau workshop/ referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe internaționale sau naționale	3 pct/ eveniment internațional, 1 pct/ eveniment național
12	Președinte sau membru activ al unei asociații profesionale internaționale sau naționale	10 pct/ asociație internațională, 3 pct/ asociație națională
	TOTAL PUNCTAJ	

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: autor unic, prim-autor, ultim-autor, autor corespondent sau situația în care se precizează explicit că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației.
- Co-autor se referă la orice alt caz decât cel menționat anterior.
- n indică numărul de autori al unei publicații.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Publicațiile sunt clasificate în categoria A1 (edituri de prestigiu internațional), A2 (edituri cu prestigiu recunoscut) și B (alte edituri recunoscute).

- Pentru cerințele specifice la capitolul I și standardele minimale precizate la capitolul II nu se acordă puncte, ci calificativul ÎNDEPLINEȘTE/NU ÎNDEPLINEȘTE.
- Pentru punctajul total obținut la punctul III se acordă calificativul conform grilei de apreciere a expertizei științifice în domeniul postului

PUNCTAJ ACORDAT (b):.....

PUNCTAJ TOTAL ACORDAT (a+b):.....

CALIFICATIV: FOARTE BINE/ BINE/ SATISFĂCĂTOR/ INSUFICIENT

Data:

Membru Comisie/ Semnătura:

ANEXA 5.
CERERE DE ÎNSCRIERE (MODEL)

AVIZAT
JURIDIC

APROBAT
MANAGER

DOMNULE MANAGER,

Subsemnatul/ Subsemnata,
CNP, născut(ă) la data de, posesor/posesoare al/a CI seria
nr., domiciliat(ă) în
....., va rog
să binevoiți a-mi aproba înscrierea la examenul de promovare pentru postul de
..... în domeniul, specialitatea
....., organizat de către Institut și publicat în
ziarul din data de

Data:

Semnătura:

.....

Domnului Manager al Institutului Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan”

ANEXA 6.

DECLARAȚIE DE ASUMARE A RĂSPUNDERII (MODEL)

– se scrie integral de mână –

DECLARAȚIE DE ASUMARE A RĂSPUNDERII

Subsemnatul/Subsemnata....., născut(ă) la
data de în,
domiciliat(ă) în,
CNP, declar pe propria răspundere că datele din dosarul depus
pentru examenul de promovare în domeniul
....., de la Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan”,
anunțat în ziarul din data de și la sediul unității,
prezintă propriile mele realizări și activități și iau la cunoștință de faptul că, în caz contrar,
voi suporta consecințele declarației în fals, în conformitate cu legislația în vigoare.

Data

Semnătura